

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

INFORMAZIONI ISTITUZIONE	
TELEFONO	050/929111
FAX	050/929215
E-MAIL	personale@provincia.pisa.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.provincia.pisa.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
CASSISA	PATRIZIA	mariapatrizia.cassisa@gmail.com
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail
CONTI	STEFANO	dott.conti@studioccpf.it
EVANGELISTA	GIOVANNA	giovanna@studioevangelistagiovanna.it

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°				
COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *	FAX
FIORAVANTI	PAOLA	p.fioravanti@provincia.pisa.it	050929331	050929215

REFERENTE DA CONTATTARE				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE	
-------------------------------	--

- 5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
- 6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
- 7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
- 8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
- 9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
- 31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?
- 32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?
- 33 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.
- 34 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.
- 35 Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

numero unità	
numero contratti	0
numero contratti	0
numero contratti	0
valore	2518
numero unità	0
numero unità	0
numero unità	16
numero unità	1
numero unità	0
numero unità	2
numero unità	

Handwritten signature and notes on the right margin.

SCHEDA INFORMATIVA 1A

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI O	NO ●
*6	Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	●	O
*7	E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	●	O
*8	E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	●	O
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:			
*10 - Soggetto appositamente incaricato:		O	●
*11 - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)		●	O
*15	L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI ●	NO O
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	●	O
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto.	0	
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0	
*21	L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	SI O	NO ●
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:			
23 Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2017?			
		O	O
*24	L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2017?	SI ●	NO O
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' 0	
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' 2	
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' 11	
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. ?	SI O	NO ●
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28			
29 quante funzioni con convenzioni?		NUMERO 0	
30 quante funzioni con unione di comuni?		NUMERO 0	
*27	Quanti ex LSUL/PU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA' 0	
*28	Quanti ex LSUL/PU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA' 0	
*29	Quanti ex LSUL/PU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA' 0	
*30	Ha rispettato l'equilibrio pluriennale di bilancio?	SI ●	NO O
*31	E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI ●	NO O
*33	Con l'entrata in vigore della nuova normativa in materia di assunzioni(art. 33 del D.L. 34/2019 e del DM attuativo 17.3.2020) sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI O	NO ●
*34	Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	NUMERO UNITA' 0	
*35	L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	SI, esiste un apposito Ufficio/Servizio	
*36	E' stato predisposto un piano di formazione?	No	
*37	N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	Area tematica N. dipendenti	
		69 Politiche, controllo e tributi	
		70 Trasparenza e anticorruzione	
		71 Sicurezza	
		72 Innovazione digitale	
		73 Patrimonio, investimenti, finanziamento	
		74 Appalti e contratti	
		75 Personale	
		76 Politiche sociali ed educative	
		77 Attività economico produttive	
		78 Skill skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...)	
*39	I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da:	Area tematica N. di corsi	
		81 Docenti interni all'Amministrazione	
		82 Soggetti privati	
		83 Università	
		84 SNA	
		85 FormezPA	
		86 IFEL-Fondazione ANCI	
		87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)	
		88 Ordini professionali	
		89 Altro	
*40	Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:	SI	NO
91 Indicazioni formulate dal responsabile di settore		●	O
92 Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		●	O
93 Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		●	O
94 Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate		●	O
95 Altro		●	O

SCHEDA INFORMATIVA 1A_CONV

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Convenzione 1

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 36 del T.U.R.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
☐	☒

Il capo di missione negativa indica il codice dell'Ente capofila che non ha i codici previsti dall'articolo 11 del decreto.

CODICE ENTE
7944

Il capo di missione positiva indica quali sono i servizi oggetto della convenzione stipulata dall'Ente capofila.

SI	NO
☐	☒

Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

LA REGIONE DATA DA REGIONE (REGIONE NON UNICA) CONVENIENZA

Organizzazione dei servizi pubblici e interventi generali di amministrazione, controllo e servizi pubblici comuni.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

LA REGIONE DATA DA REGIONE (REGIONE NON UNICA) CONVENIENZA

Carichi, adempimenti delle funzioni attribuite alla Stato, dalla normativa di legge.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

LA REGIONE DATA DA REGIONE (REGIONE NON UNICA) CONVENIENZA

L'attribuzione di servizi e attività di amministrazione, gestione finanziaria e partecipazione alla programmazione territoriale di livello comunale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

LA REGIONE DATA DA REGIONE (REGIONE NON UNICA) CONVENIENZA

Attività in ambito comunale, di partecipazione al processo di sviluppo economico e sociale del territorio.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

LA REGIONE DATA DA REGIONE (REGIONE NON UNICA) CONVENIENZA

L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e non urbani.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

LA REGIONE DATA DA REGIONE (REGIONE NON UNICA) CONVENIENZA

Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed integrazione delle iniziative progettuali e operativi, secondo quanto previsto dal articolo 119, quarto comma, della Costituzione.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

LA REGIONE DATA DA REGIONE (REGIONE NON UNICA) CONVENIENZA

Edilizia abitativa per la quale non è prevista la competenza delle province, organizzazioni e gestione dei servizi sociali.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

LA REGIONE DATA DA REGIONE (REGIONE NON UNICA) CONVENIENZA

Protezione civile e polizia amministrativa locale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

LA REGIONE DATA DA REGIONE (REGIONE NON UNICA) CONVENIENZA

Tutela dei beni, di interesse e di pubblica utilità, in materia di servizi erogati in forma di servizio di cura, assistenza e interventi nel campo della tutela di competenza statale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

LA REGIONE DATA DA REGIONE (REGIONE NON UNICA) CONVENIENZA

Altri.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

LA REGIONE DATA DA REGIONE (REGIONE NON UNICA) CONVENIENZA

Convenzione 2

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 36 del T.U.R.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
☐	☒

Il capo di missione negativa indica il codice dell'Ente capofila che non ha i codici previsti dall'articolo 11 del decreto.

CODICE ENTE
7944

Il capo di missione positiva indica quali sono i servizi oggetto della convenzione stipulata dall'Ente capofila.

SI	NO
☐	☒

Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Organizzazione dei servizi pubblici e interventi generali di amministrazione, controllo e servizi pubblici comuni.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Carichi, adempimenti delle funzioni attribuite allo Stato, dalla normativa di legge.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

L'attribuzione di servizi e attività di amministrazione, gestione finanziaria e partecipazione alla programmazione territoriale di livello comunale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Attività in ambito comunale, di partecipazione al processo di sviluppo economico e sociale del territorio.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e non urbani.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed integrazione delle iniziative progettuali e operativi, secondo quanto previsto dal articolo 119, quarto comma, della Costituzione.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Edilizia abitativa per la quale non è prevista la competenza delle province, organizzazioni e gestione dei servizi sociali.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Protezione civile e polizia amministrativa locale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Tutela dei beni, di interesse e di pubblica utilità, in materia di servizi erogati in forma di servizio di cura, assistenza e interventi nel campo della tutela di competenza statale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Altri.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Convenzione 3

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 36 del T.U.R.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
☐	☒

Il capo di missione negativa indica il codice dell'Ente capofila che non ha i codici previsti dall'articolo 11 del decreto.

CODICE ENTE
7944

Il capo di missione positiva indica quali sono i servizi oggetto della convenzione stipulata dall'Ente capofila.

SI	NO
☐	☒

Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Organizzazione dei servizi pubblici e interventi generali di amministrazione, controllo e servizi pubblici comuni.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Carichi, adempimenti delle funzioni attribuite allo Stato, dalla normativa di legge.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

L'attribuzione di servizi e attività di amministrazione, gestione finanziaria e partecipazione alla programmazione territoriale di livello comunale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Attività in ambito comunale, di partecipazione al processo di sviluppo economico e sociale del territorio.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e non urbani.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed integrazione delle iniziative progettuali e operativi, secondo quanto previsto dal articolo 119, quarto comma, della Costituzione.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Edilizia abitativa per la quale non è prevista la competenza delle province, organizzazioni e gestione dei servizi sociali.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Protezione civile e polizia amministrativa locale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Tutela dei beni, di interesse e di pubblica utilità, in materia di servizi erogati in forma di servizio di cura, assistenza e interventi nel campo della tutela di competenza statale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Altri.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Convenzione 4

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 36 del T.U.R.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
☐	☒

Il capo di missione negativa indica il codice dell'Ente capofila che non ha i codici previsti dall'articolo 11 del decreto.

CODICE ENTE
7944

Il capo di missione positiva indica quali sono i servizi oggetto della convenzione stipulata dall'Ente capofila.

SI	NO
☐	☒

Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Organizzazione dei servizi pubblici e interventi generali di amministrazione, controllo e servizi pubblici comuni.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Carichi, adempimenti delle funzioni attribuite allo Stato, dalla normativa di legge.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

L'attribuzione di servizi e attività di amministrazione, gestione finanziaria e partecipazione alla programmazione territoriale di livello comunale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Attività in ambito comunale, di partecipazione al processo di sviluppo economico e sociale del territorio.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e non urbani.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed integrazione delle iniziative progettuali e operativi, secondo quanto previsto dal articolo 119, quarto comma, della Costituzione.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Edilizia abitativa per la quale non è prevista la competenza delle province, organizzazioni e gestione dei servizi sociali.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Protezione civile e polizia amministrativa locale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Tutela dei beni, di interesse e di pubblica utilità, in materia di servizi erogati in forma di servizio di cura, assistenza e interventi nel campo della tutela di competenza statale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Altri.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Convenzione 5

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 36 del T.U.R.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
☐	☒

Il capo di missione negativa indica il codice dell'Ente capofila che non ha i codici previsti dall'articolo 11 del decreto.

CODICE ENTE
7944

Il capo di missione positiva indica quali sono i servizi oggetto della convenzione stipulata dall'Ente capofila.

SI	NO
☐	☒

Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Organizzazione dei servizi pubblici e interventi generali di amministrazione, controllo e servizi pubblici comuni.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Carichi, adempimenti delle funzioni attribuite allo Stato, dalla normativa di legge.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

L'attribuzione di servizi e attività di amministrazione, gestione finanziaria e partecipazione alla programmazione territoriale di livello comunale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Attività in ambito comunale, di partecipazione al processo di sviluppo economico e sociale del territorio.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e non urbani.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed integrazione delle iniziative progettuali e operativi, secondo quanto previsto dal articolo 119, quarto comma, della Costituzione.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Edilizia abitativa per la quale non è prevista la competenza delle province, organizzazioni e gestione dei servizi sociali.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Protezione civile e polizia amministrativa locale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Tutela dei beni, di interesse e di pubblica utilità, in materia di servizi erogati in forma di servizio di cura, assistenza e interventi nel campo della tutela di competenza statale.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Altri.

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI									
		Totale dipendenti al 31/12/2019 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2020 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	OD0102		1		1						1
SEGRETARIO B	OD0103										
SEGRETARIO C	OD0485										
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	OD0104										
DIRETTORE GENERALE	OD0097										
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	OD0098										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	OD0095										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	OD0164	3	1	3	1					3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110	OD0165										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	OD0195										
POSIZIONE ECONOMICA D7	OD7000	3	3	2	3	1				3	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	OD9000	2	6	1	4					1	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	OD5000		2		2						2
POSIZIONE ECONOMICA D4	OD4000		3		3						3
POSIZIONE ECONOMICA D3	OD0000	1	2	1	2					1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	OD9000	4	2	4	1					4	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	OD1000	4	3	5	10					5	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	OD7000	15	12	12	8	1				13	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	OD6000	1		1						1	
POSIZIONE ECONOMICA C4	OD45000	3	17	3	10		1			3	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	OD3000	2	1	2						2	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	OD2000	12	6	12	2					12	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	OD1000	7	12	11	13					11	13
POSIZIONE ECONOMICA B8	OD8000	5	8	5	6					5	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	OD7A00	2		2						2	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	OD7000	4		4						4	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	OD3A90	6	6	6	4					6	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	OD3A91	3	3	3	3					3	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	OD3A92	1	1	0	0						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	OD3A93	1	1	1	1					1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	OD3A94	5	1	5	1					5	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	OD3A95	4	9	4	8					4	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	OD5000	9	1	9	1					9	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	OD4000	5	7	5	6					5	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	OD3200	4		2				1		3	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	OD4000										
POSIZIONE ECONOMICA A6	OD6000										
POSIZIONE ECONOMICA A5	OD5000										
POSIZIONE ECONOMICA A4	OD28000										
POSIZIONE ECONOMICA A3	OD27000										
POSIZIONE ECONOMICA A2	OD25000										
POSIZIONE ECONOMICA A1	OD1000										
CONTRATTISTI (a)	OD0061										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	OD0096	2		1						1	
TOTALE		108	108	104	89	2	2	1	12	107	103

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2019) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	N U M E R O D I D I P E N D E N T I									
	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		LSU/LPU/ASU(*)		Telelavoro/Smart working (**) Personale indicato in T1	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D		0,93								
Categoria C		0,68								
Categoria B										
Categoria A										
Personale contrattista										
TOTALE	0,00	1,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 2A - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto									
Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna									
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa									
Tempo determinato	Categoria D		1						
	Categoria C		2						
	Categoria B								
	Categoria A								
	Personale contrattista								
	TOTALE Tempo determinato		3						

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/diaccia e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)						PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		PERSONALE IN ASPETTATIVA		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102					1							
SEGRETARIO B	0D0103												
SEGRETARIO C	0D0485												
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104												
DIRETTORE GENERALE	0D0097												
DIRIGENTE FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	0D0098												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	0D0095												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164												
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART. 110 C.1	0D0165												
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART. 110 C.1 TUEL	0D0195												
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000												
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000												
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000												
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000												
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000												
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000												
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D7100												
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000			1									1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000												
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	1											
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000												
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000												
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000												
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000												
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00												
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000												
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490												
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491												
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492												
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493												
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494												
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000												
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000												
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000												
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000												
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000												
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000												
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000												
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000												
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000												
CONTRATTISTI (a)	000061												
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE		1	1	1		1		1		1		1	1

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni
(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

2

Tabella 4 - Passaggi di qualifica / posizione economica / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno

[illegible]

NUMERO DI DIPENDENTI

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico chimico edile metalmeccanico portierato, ecc.)

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profita (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																		TOTALE
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art. 35, c.3-Bis, DLGS 165/01		Personale assunto con procedure art. 20 D.Lgs.75/2017		
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A41		
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	0D0102																			
SEGRETARIO B	0D0103																			
SEGRETARIO C	0D0485																			
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																			
DIRETTORE GENERALE	0D0097																			
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098																			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0D0095																			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																			
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.	0D0165																			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0095																			
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																			
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																			
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000																			
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000																			
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																			
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																			
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	1	7															1	7	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																			
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																			
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																			
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																			
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																			
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	3	4															3	4	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																			
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																			
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																			
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492																			
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																			
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																			
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																			
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																			
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																			
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000																			
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																			
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																			
CONTRATTISTI (a)	000061																			
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																			
TOTALE		4	11															4	11	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																		44 e oltre		TOTALE	
			tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni					
			U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A								1																1
SEGRETARIO B																								
SEGRETARIO C																								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA																								
DIRETTORE GENERALE																								
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL																								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL																								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO			1				1				1												3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.																								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL																								
POSIZIONE ECONOMICA D7											2	1		1	1									
POSIZIONE ECONOMICA D6									2		3		1									3	3	
POSIZIONE ECONOMICA D5									1		1											1	5	
POSIZIONE ECONOMICA D4						1																	2	
POSIZIONE ECONOMICA D3							1	2									1						3	
POSIZIONE ECONOMICA D2							1															1	2	
POSIZIONE ECONOMICA D1																						4	1	
POSIZIONE ECONOMICA C6			5	8						2												5	10	
POSIZIONE ECONOMICA C5									3		5	4		5	3		2					13	9	
POSIZIONE ECONOMICA C4															1							1		
POSIZIONE ECONOMICA C3									2	7		5	1	2								3	14	
POSIZIONE ECONOMICA C2					1	1	6	4	2		3											2	1	
POSIZIONE ECONOMICA C1			10	10	1				2		1											12	5	
POSIZIONE ECONOMICA B8									1			6										11	13	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3																	2					5	6	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1												2										2		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3									2	1	4	4										6	5	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1																						4		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -																						6	5	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1										1	3	2										3	3	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -																								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1																								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							4		1	1			1									1	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1									4	6		1										4	9	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3			8	1			1															9	1	
POSIZIONE ECONOMICA B3							2	2	1	5	1											5	7	
POSIZIONE ECONOMICA B2											2		1									3		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1																								
POSIZIONE ECONOMICA A6																								
POSIZIONE ECONOMICA A5																								
POSIZIONE ECONOMICA A4																								
POSIZIONE ECONOMICA A3																								
POSIZIONE ECONOMICA A2																								
POSIZIONE ECONOMICA A1																								
CONTRATTISTI (a)																								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)			1																				1	
TOTALE			25	19	2	2	16	9	18	28	26	31	6	8	12	4	2	2				107	103	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

		NUMERO DI DIPENDENTI																											
qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		Cod.	fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		TOTALE		
			U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO A		0D0102																				1							1
SECRETARIO B		0D0103																											
SECRETARIO C		0D0485																											
SECRETARIO GENERALE CCIAA		0D0104																											
DIRETTORE GENERALE		0D0097																											
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL		0D0098																											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL		0D0095																											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO		0D0164									1						1					1						3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TL		0D0165																											
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL		0D0195																											
POSIZIONE ECONOMICA D7		0D7000														1		1				2						3	3
POSIZIONE ECONOMICA D6		099000														1		2				1					1	5	
POSIZIONE ECONOMICA D5		0D5000																				1					1	2	
POSIZIONE ECONOMICA D4		0D4000																1				1						3	
POSIZIONE ECONOMICA D3		050000													1													1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2		049000																										4	1
POSIZIONE ECONOMICA D1		0D1000				1	2			1	3	2	3			1	1	1										5	10
POSIZIONE ECONOMICA C6		097000														1	4	2				4	1					13	9
POSIZIONE ECONOMICA C5		046000																										1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4		045000														1	1	1	6			5	1	1				3	14
POSIZIONE ECONOMICA C3		043000											2														2	1	
POSIZIONE ECONOMICA C2		042000											4	2		2	3					1					12	5	
POSIZIONE ECONOMICA C1		0C1000				1	2	2	5				3	4	1	3		3									11	13	
POSIZIONE ECONOMICA B8		0B8000															1	3				1					5	6	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		0B7A00																									2		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1		0B7000																				1					4		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3		038490														1			1			3	1	1			6	5	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1		038491																1	1			2					3	3	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -		037492																											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1		037493																		1							1	1	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3		036494																4	1								5	1	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1		036495																1	1			2	5	1	2		9	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		055000				1		1		2			1		2		1					1	1				9	1	
POSIZIONE ECONOMICA B3		034000																2	3			1	1				5	7	
POSIZIONE ECONOMICA B2		032000																1									3		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		054000																											
POSIZIONE ECONOMICA A6		0A6000																											
POSIZIONE ECONOMICA A5		0A5000																											
POSIZIONE ECONOMICA A4		028000																											
POSIZIONE ECONOMICA A3		027000																											
POSIZIONE ECONOMICA A2		025000																											
POSIZIONE ECONOMICA A1		0A1000																											
CONTRATTISTI (a)		000061																											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)		000096																				1					1		
TOTALE					1		2	3	4	2	9	3	11	12	9	12	22	27	26	27	19	14	4	3		107	103		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	OD0102														1
SEGRETARIO B	OD0103														
SEGRETARIO C	OD0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	OD0104														
DIRETTORE GENERALE	OD0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	OD0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	OD0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	OD0164							3	1					3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART. 110 C.	OD0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART. 110 C.1 TUEL	OD0195														
POSIZIONE ECONOMICA D7	OD7000							3	3					3	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000			1					5					1	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	OD5000								2						2
POSIZIONE ECONOMICA D4	OD4000				2				1						3
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000							1	2					1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000			3				1						4	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	OD1000							5	10					5	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	1		10	7			2	2					13	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000							1						1	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000			1	14			2						3	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000			2										2	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	3		6	1			3	4					12	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	OC1000			5	8			6	5					11	13
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000	2		3	5				1					5	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	2												2	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	4												4	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	036490	4	2	2	3									6	5
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	036491	1	2	2	1									3	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037482														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037483		1	1										1	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	4			1			1						5	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	3	4	1	5									4	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000			8	1			1						9	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	3	5	2	2									5	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	3												3	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096							1						1	
TOTALE		30	14	47	52			30	37					107	103

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. :tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

REG

ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto all'invio

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

Tabelli:

qualifica/posiz.economica/profilo			cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																											
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)				ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOLISE		PIEMONTE			
				Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
SEGRETARIO A		DD0102																													
SEGRETARIO B		DD0103																													
SEGRETARIO C		DD0485																													
SEGRETARIO GENERALE CCIAA		DD0104																													
DIRETTORE GENERALE		DD0097																													
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL		DD0098																													
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O ART.110 C.2 TUEL		DD0095																													
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO		DD0164																													
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C		DD0165																													
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL		DD0195																													
POSIZIONE ECONOMICA D7		DD7000																													
POSIZIONE ECONOMICA D6		DD99000																													
POSIZIONE ECONOMICA D5		DD5000																													
POSIZIONE ECONOMICA D4		DD4000																													
POSIZIONE ECONOMICA D3		DD0000																													
POSIZIONE ECONOMICA D2		DD49000																													
POSIZIONE ECONOMICA D1		DD1000																													
POSIZIONE ECONOMICA C6		DD97000																													
POSIZIONE ECONOMICA C5		DD46000																													
POSIZIONE ECONOMICA C4		DD45000																													
POSIZIONE ECONOMICA C3		DD43000																													
POSIZIONE ECONOMICA C2		DD42000																													
POSIZIONE ECONOMICA C1		DD1000																													
POSIZIONE ECONOMICA B8		DD8000																													
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		DD87A00																													
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1		DD87000																													
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3		DD38490																													
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1		DD38491																													
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -		DD37492																													
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1		DD37493																													
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3		DD36494																													
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1		DD36495																													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		DD55000																													
POSIZIONE ECONOMICA B3		DD34000																													
POSIZIONE ECONOMICA B2		DD32000																													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		DD54000																													
POSIZIONE ECONOMICA A6		DD60000																													
POSIZIONE ECONOMICA A5		DD45000																													
POSIZIONE ECONOMICA A4		DD28000																													
POSIZIONE ECONOMICA A3		DD27000																													
POSIZIONE ECONOMICA A2		DD25000																													
POSIZIONE ECONOMICA A1		DD41000																													
CONTRATTISTI (a)		DD00061																													
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)		DD00096																													
TOTALE																															

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr.: "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

#RIFI
#RIFI

82

all'invio

a 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

TOTALE

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

Cod.	qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																				TOTALE		
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.C.S. DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.-MATERNITA'.CO- INGEDO PARENT.-MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE		
		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	
		10																						
	SEGRETARIO A																							
	SEGRETARIO B																							
	SEGRETARIO C																							
	SEGRETARIO GENERALE CCIAA																							
	DIRETTORE GENERALE																							
	DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL																							
	ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL																							
	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO																							
	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1	51	16	1																	7	3	59	19
	DD0165																							
	DD0195																							
	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL																							
	POSIZIONE ECONOMICA D7	61	65	5	32								25											
	POSIZIONE ECONOMICA D6	54	161	81	205								2								1	2	11	
	POSIZIONE ECONOMICA D5		72			1								8										
	POSIZIONE ECONOMICA D4		82			10																		
	POSIZIONE ECONOMICA D3	22	60			4																		
	POSIZIONE ECONOMICA D2																							
	POSIZIONE ECONOMICA D1	109	26	8	13									1	1									
	POSIZIONE ECONOMICA C6	77	123	6	31									7	9									
	POSIZIONE ECONOMICA C5	410	249	60	40																			
	POSIZIONE ECONOMICA C4	41																						
	POSIZIONE ECONOMICA C3	78	492	2	253									3	43									
	POSIZIONE ECONOMICA C2	57	6	4	160									2										
	POSIZIONE ECONOMICA C1	389	155	212	18									18	13									
	POSIZIONE ECONOMICA B8	189	307	47	15									29	28									
	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	159	191	61	135									12	23									
	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	59		4																				
	POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	111		36																				
	POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	178	134	57	348																			
	POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	79	94	4	14																			
	POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	18		1																				
	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	21	37																					
	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	138	26	60																				
	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	81	250	336	176																			
	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	183	25	40	6																			
	POSIZIONE ECONOMICA B3	146	217	50	115																			
	POSIZIONE ECONOMICA B2	95		57																				
	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1																							
	POSIZIONE ECONOMICA A6																							
	POSIZIONE ECONOMICA A5																							
	POSIZIONE ECONOMICA A4																							
	POSIZIONE ECONOMICA A3																							
	POSIZIONE ECONOMICA A2																							
	POSIZIONE ECONOMICA A1																							
	CONTRATTISTI (a)																							
	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	40		29																				
TOTALE		2.846	2.798	1.161	1.576	12	191	265	294	55	80	1	1	24	400	332	185					76	5.288	6.181

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr.: istruzioni generali e specifiche di comparto e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo		Cod.	VOCI DI SPESA							TOTALE	
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)			NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A015	R.I.A. A031	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE A032	TREDICESIMA MENSILITA' A035	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	TOTALE	
SEGRETARIO A	0D0102		12,00	39.979			9.144			49.123	
SEGRETARIO B	0D0103										
SEGRETARIO C	0D0485										
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104										
DIRETTORE GENERALE	0D0097										
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0098										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0D0095										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO ART.110 C.	0D0164		48,00	159.917			23.928			183.845	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0D0165										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0D0195										
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000		66,00	171.264	624		16.717			188.605	
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000		87,94	217.193	1.442		19.684			238.319	
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000		24,00	55.447			6.495			61.942	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000		35,97	79.531	649		7.428			87.608	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000		36,00	76.356			7.164			83.520	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000		67,07	129.719	241		12.639			142.599	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000		97,00	178.928			15.033	152		194.113	
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000		262,11	514.180	2.572		43.346		39	560.059	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000		12,00	22.903			1.922			24.825	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000		218,27	402.458	94		32.387		390	434.549	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000		34,00	60.661			5.090			65.751	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000		198,80	344.817			28.974		678	373.113	
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000		244,84	415.032			37.451	699	399	452.793	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000		151,60	288.396	4.053		19.708			292.157	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00		24,00	41.576			3.498			45.074	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000		48,00	83.153	473		7.017		52	90.591	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490		138,53	231.118	16.990		19.592			267.700	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491		72,00	120.115	267		10.102			130.484	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 -	037492		15,00	24.587			2.063			26.650	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493		17,30	28.475			2.391		31	30.835	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494		72,00	116.060			9.767			125.827	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495		154,00	248.240	8.020		20.969			277.229	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000		119,93	190.516			16.035	655		207.206	
POSIZIONE ECONOMICA B2	034000		138,67	220.293			18.486			238.779	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	032000		43,00	65.697			4.359			70.056	
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000										
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000										
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000										
CONTRATTISTI (a)	000061										
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096		12,00	40.582			5.045			45.627	
TOTALE			2.450,03	4.547.193	35.425		406.434	1.506	1.589	4.988.969	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipo grafico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

(b) cfr. istruzioni generali e specifiche di comparto e glossario

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	29.000
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	45.354
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	29.570
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	426.302
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	
ALTRE SPESE	L110	45.354
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	53.479
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	103
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	10.735
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	1.642.062
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	504.467
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	10.973
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	48.217
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	4.448

No  IRAP
Commerciale

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)
Rimborso al Comune di Livorno per il comando in entrata dal 13 al 31 Ottobre 2020. Convenzione con comune di Vecchiano per professionalità Portavoce

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)
Rimborso per convenzione con comune di castellina marittima anno 2019 per segretario generale, comando anno 2019 presso il comune di Cecina, comando presso Unione Valdera anno 2020, comando anno 2020 presso il comune di Greve in Chianti, Convenzione con Comune di Vecchiano per Segretario

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio
Macrocategoria: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ^(*)			Destinazione fondi per il trattamento accessorio ^(*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
<i>Risorse a carico del bilancio</i>			<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Ris tratt accessorio Segretario Comunale e Provinciale	F15S		Ributuzione di Posizione ^(**)	U448	
<i>Totale Risorse a carico del Bilancio</i>			Ributuzione di Risultato	U449	
Totale Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)			Art. 41 c. 4 Ccnl 98-01- Magg reggenza pos dirig o P.O.	U05T	
			Art. 41 c. 5 Ccnl 98-01 - Galleggiamento funz dirig o P.O.	U05U	
			Art. 45 Ccnl 98-01 - Retr agg sedi convenzionate	U05V	
			Art. 44 Ccnl 98-01 - Comp agg funzioni Direttore Generale	U05W	
			<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
			Totale Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)		
TOTALE RISORSE CERTIFICATE			TOTALE IMPIEGHI EROGATI		

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio Macrocategoria: DIRIGENTI

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ^(*)			Destinazione fondi per il trattamento accessorio ^(*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 L. a Ccnl 98-01)	F400	237.148	Retribuzione di Posizione	U448	135.349
Incrementi Ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 L. d)	F403	12.473	Retribuzione di Risultato	U449	36.852
Incrementi Ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	F65G	29.249	Retribuzione di Risultato (Onnicomprensività)	U02I	
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	F66G	34.059	Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		172.201
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	F940	29.886	Totale Fondo posizione e risultato		172.201
Incrementi Ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	F67G	19.272			
Processi di decentramento (art. 26 c. 1 L. f Ccnl 98-01)	F405				
Ria e mat. ec. pers. cess. (art. 26 c. 1 L. g Ccnl 98-01)	F406	54.454			
Incr dot org/riorg stab serv (art.26 c3 - p.fissa Ccnl 98-01)	F942	66.995			
Nuove ass. art 33 cc 1-2 DL 34/19 (art.26 c3 Ccnl 98-01) ^(**)	F15J				
Rid. stabile org. dir. (art. 26 c. 5 Ccnl 98-01)	F411	20.142			
Art 1 c 800 L.205/2017 - Armonizz pers province transitato	F10K				
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998	3.732			
Totale Risorse fisse		507.410			
Risorse variabili					
Art 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H				
Art 43 L. 449/1997 - Risparmi di gestione	F51H				
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 Ccnl 98-01)	F408				
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. Ccnl 98-01)	F943	90.459			
Art 9 c 3 L. 114/14 - Comp Avvocati carico controparti	F10M				
Art 9 c 6 L. 114/14 - Comp Avvocati spese compensate	F10N				
Art 1 c 1091 L. 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L				
Spec. disp. di legge (art. 20 c. 2 Ccnl 06-09) ^(***)	F404				
Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 Ccnl 06-09)	F68G				
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H				
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	F01L				
Altre risorse variabili	F995				
Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999				
Totale Risorse variabili		90.459			
Decurtazioni					
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 L. e Ccnl 00-01)	F934	46.998			
Art 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	282.980			
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	42.832			
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S				
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T				
Altre decurtazioni	F01P	50.000			
Totale Decurtazioni		422.810			
Totale Fondo posizione e risultato		175.059			
TOTALE RISORSE CERTIFICATE		175.059	TOTALE IMPIEGHI EROGATI		172.201

(*) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

(**) Indicare gli incrementi del fondo come certificati dall'organo di controllo determinati da assunzioni a tempo indeterminato (cfr. nota MEF prot. 179877 del 1 settembre 2020).

(***) Escluse le poste identificate in voci specifiche separate.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾			Destinazione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate			Fondo risorse decentrate		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	1.008.176	Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Differenziali progr. ec. storiche	U00C	334.624
Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Incremento 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y	34.611	Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. comparto quota carico fondo	U00D	94.514
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increment. stip. Ccnl	F00Z		Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Increment. ind. pers. asili nido	U00E	
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00C	15.263	Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. pers. ex VIII qualifica funz.	U00F	1.356
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	F70A		Art 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	U00G	223.592
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Increm. pers. trasf. disp. legge	F00D		Art 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	U00H	98.875
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increm. altro pers. trasf.	F00E		Art 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art.70-bis	U00J	32.442
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	F00J		Art 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - reper. - lav. fest.	U00K	110.138
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increm. riduz. stab. straord.	F00K		Art 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità	U00L	80.000
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot. org e relat copert	F00M		Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U22I	53.387
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Nuove ass. art. 33 cc 1-2 DL34/19 ⁽¹⁷⁾	F15K		Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi prog.ne ad es. lo	U23I	
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transito	F10K		Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	U00N	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998		Art 1 c 1091 L 145/2017 - Incentivi 2019 rec. ev. IMU e TARI	U04C	
Totale Risorse fisse		1.058.050	Art 70-ter Ccnl 16-18 - Compensi Istat	U00P	
<i>Risorse variabili</i>			Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	U00Q	
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H		Art 68 c 2 L H Ccnl 16-18 - Messi notificatori	U00R	2.000
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H		Art 68 c 2 L I Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	U00S	
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	53.390	Art 68 c 2 L J Ccnl 16-18 - Peo anno di riferimento	U00T	
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	F00Q		Art 56-ter Ccnl 16-18 - PL Serv. agg. iniz. privata	U01B	
Art 9 c 3 L 114/14 - Comp. Avvocati carico controparti	F10M		Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - PL Inc prov violaz. codice str	U00M	
Art 9 c 6 L 114/14 - Comp. Avvocati spese compensate	F10N		Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - PL Indennità di serv. Esterno	U00V	4.320
Art 1 c 1091 L 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L		Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL Indennità di funzione	U00Y	5.092
Art 4 c 9 DL 19/2020 - Ris. ind. ord. pubbl. PL attiv. Covid-19	F16T		Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr. Istat e Enti pubbl. autorizz.	F00S		Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		1.040.340
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv. agg. PL iniz. privata	F00V		Totale Fondo risorse decentrate		1.040.340
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	F01V		Posizioni organizzative (bilancio)		
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge ⁽¹⁷⁾	F00T		<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RIA cess. anno prec mensil. residue	F00U		Art 15 c 1 Ccnl 16-18 - Retrib. di posizione	U00U	135.052
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	F00W	9.601	Art 15 c 1 Ccnl 16-18 - Retrib. di risultato	U00W	23.345
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messi notificatori	F00X		Art 15 c 6 Ccnl 16-18 - Retrib. di risultato inc. interim	U00X	
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	F00Y		Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		158.397
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J	61.200	Totale P.O. (bilancio)		158.397
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obietti. ente anche manten.	F01K		Straordinario (bilancio)		
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	F01L		<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	F01M		Art 14 Ccnl 98-01 - Straordinario ordinario	U05P	56.174
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris. fisse non utilizzate fondi prec.	F01N	16.992	Art 39 Ccnl 14.9.00 - Straord. elettorale	U05Q	
Altre risorse variabili	F995		Art 39 Ccnl 14.9.00 - Straord. eventi str. e cal. naturali	U05R	7.127
Totale Risorse variabili		161.183	Art. 115 DL 18/20 - Straord. Polizia Locale emerg. COVID-19	U05S	
<i>Decurtazioni</i>			Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		63.301
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Dec. pers. trasf. disp. Legge	F01Q	128.000	Totale Straordinario (bilancio)		63.301
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Dec. altro pers. trasf.	F01R				
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	F03Q				
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I				
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P				
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S				
Art 4 DL 18/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T				
Altre decurtazioni	F01P				
Totale Decurtazioni		128.000			
Totale Fondo risorse decentrate		1.091.233			
Posizioni organizzative (bilancio)					
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>					
Art 15 c 4, 67 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. dest. P.O. 2017	F01U	184.812			
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	F03R				
Art 11bis c2 DL135/18 - Increm. pos. e ris. P.O. rinunce ass. li	F15L				
Art 33 cc 1-2 DL34/19 - Quota parte destinata alle P.O. ⁽¹⁷⁾	F15M				
Altre risorse a carico del Bilancio	F15T				
Totale Risorse a carico del Bilancio		184.812			
<i>Decurtazioni</i>					
Art 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	F01W				
Altre decurtazioni	F01P				
Totale Decurtazioni					
Totale P.O. (bilancio)		184.812			
Straordinario (bilancio)					
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>					
Art 14 Ccnl 98-01 - Ris. straordinario ordinario anno 2017	F15N	68.000			
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris. straord. elettorale	F15O				
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris. straord. eventi str. e cal. naturali	F15P	10.000			
Art. 115 DL 18/20 - Ris. straord. COVID-19 Polizia Locale	F15Q				
Altre risorse a carico del Bilancio	F15T				
Totale Risorse a carico del Bilancio		78.000			
<i>Decurtazioni</i>					
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Riduz. stab. straord. a fav. Fondo	F15R				
Altre decurtazioni	F01P				
Totale Decurtazioni					

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

MACROCATEGORIA: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE

LEG

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

LEG428 INT Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

LEG398 INT Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

INF

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

INF209 NOTE Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

INF127 NOTE Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

GEN		FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18/06/2020
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
LEG		RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
LEG428	INT	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	171.328
LEG429	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3.732
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORG		ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
ORG191	INT	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
ORG299	INT	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
ORG300	INT	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
ORG268	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
ORG269	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
ORG270	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	33.741
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	31.331
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	32.536
ORG271	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
ORG272	INT	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PRD		PERFORMANCE / RISULTATO	
PRD137	INT	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	131.349
PRD152	PERC	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	39,90%
PRD115	INT	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	36.852
PRD159	FLAG	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	s
PRD273	FLAG	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	s
PRD274	FLAG	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	s
PRD275	FLAG	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	n
CPL		RILEVAZIONE CEPEL	
CPL120	FLAG	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	s
CPL150	FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata?	Singola
CPL286	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	s
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
INF		INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
			T Trattati di risorse non spese nell'anno precedente e destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno successivo

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

GEN		FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22/12/2020
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
LEG		RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
LEG428	INT	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1.229.467
LEG429	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	124.594
LEG362	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	363.796
LEG364	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	142.742
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORG		ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
ORG365	INT	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	17
ORG145	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
ORG160	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
ORG154	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	15.000
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5.500
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7.670
ORG366	INT	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	103
PEO		PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PEO374	FLAG	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	n
PEO111	INT	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
PEO188	INT	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
PEO119	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
PEO401	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
PEO133	INT	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
PRD		PERFORMANCE / RISULTATO	
PRD367	FLAG	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	s
PRD368	INT	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	98.875
PRD369	INT	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	223.592
PRD370	INT	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	43.277
PRD371	INT	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogata a valere sull'anno di rilevazione (euro)	23.345
PRD372	INT	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
PRD373	PERC	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
CPL		RILEVAZIONE CEPEL	
CPL194	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	s
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
CPL182	PERC	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	19,00%
INF		INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	