



PROVINCIA DI PISA
Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta
Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente
Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO PROFESSIONAL (Categoria giuridica D1) CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Criteri di valutazione delle prove

Con riferimento al bando di concorso indetto con determinazione del Dirigente del Settore Programmazione e risorse N. 377 del 15.03.2021 sono riportati i criteri di valutazione stabiliti dalla commissione giudicatrice, individuata con Determinazione del Segretario Generale N. 1142 del 03.09.2021.

La valutazione delle prove ha ad oggetto i seguenti aspetti:

• Analisi logica e risoluzione pratica della particolare materia da trattare: il criterio mira ad individuare la capacità del candidato alla risoluzione dei problemi di fatto.
• Forma espositiva e capacità di sintesi: il criterio mira ad individuare la correttezza e chiarezza nell'esposizione e nel linguaggio e la capacità di condensare gli argomenti senza pregiudicarne la comprensione e la completezza.
• Attinenza della trattazione: il criterio mira ad individuare l'attinenza all'argomento trattato.
• Completezza degli argomenti: il criterio mira ad individuare la conoscenza tecnica e la capacità del candidato di elaborare ed esporre gli argomenti.
• Correttezza dei riferimenti normativi: il criterio mira ad individuare la conoscenza del quadro normativo e giurisprudenziale.
• Capacità di approfondimento, correlazione, unitarietà, organicità: il criterio mira ad individuare le capacità metodologiche.
• Cura e approfondimento degli aspetti operativi e di dettaglio: il criterio mira ad individuare la capacità di approfondimento degli aspetti operativi.

La metodologia applicativa dei suddetti criteri coniugherà, nelle risultanze della votazione di sintesi, direttamente correlata alla compiutezza dell'elaborato, la effettiva

capacità del candidato. In buona sintesi, il voto finale rispecchierà la diretta proporzionalità dell'effettivo soddisfacimento dei suddetti criteri; quindi, il totale e positivo riscontro degli stessi determinerà l'automatica attribuzione del punteggio massimo, risultando lo stesso proporzionalmente ridotto nelle risultanze dei riscontri parziali.

Sulla base dei precedenti aspetti, Il punteggio sarà attribuito secondo la seguente griglia di valutazione:

Ottimo	30 punti
Distinto	29 punti
Più che buono	28 punti
Buono	27 punti
Più che sufficiente	da 24 a 26 punti
Sufficiente	da 21 a 23 punti
Insufficiente	da 16 a 20 punti
Gravemente insufficiente	da 0 a 15 punti

Le prove di esame consisteranno in 2 prove:

1. prova scritta della durata di 1 ora;
2. prova orale da effettuare in presenza.

Per ciascuna delle 2 prove la commissione ha a disposizione 30 punti.

La prova scritta verterà in due quesiti sulle materie indicate nell'art. 9 del bando di concorso con specifico riferimento alla materia contabile, contenente l'approfondimento sulla materia giuridica in generale e sulla sua applicazione pratica.

A ciascuna risposta sarà attribuito il punteggio in trentesimi e poi sarà effettuata la media delle 2 valutazioni.

La prova orale verrà effettuata sulle materie indicate nell'articolo 9 del bando di concorso.

Nell'ambito della prova orale saranno accertate e valutate le conoscenze informatiche e della lingua inglese. Nell'ambito dei 30 punti assegnati per la prova orale, sono riservati 2 punti per le conoscenze informatiche e per le conoscenze sulla lingua.

A supporto della valutazione della commissione esaminatrice la stessa si avvarrà di uno psicologo del lavoro.

Ciascuna prova si intende superata se il candidato ha riportato una valutazione di almeno 21/30.