

AVVISO PUBBLICO PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" categoria D A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SETTORE AFFARI GENERALI – U.O. GARE, CONTRATTI E CENTRALE DI COMMITTENZA.

CRITERI DI VALUTAZIONE NELLA PROCEDURA SELETTIVA DEL 21.05.2021
--

Viene riportato il contenuto del bando approvato dalla Provincia di Pisa con determinazione N. 471 del 01.04.2021:

“..... Attraverso l'esame del curriculum e del colloquio, la Commissione dovrà valutare, rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE
La preparazione professionale specifica, acquisita nel corso dell'esperienza lavorativa.
L'attinenza dell'esperienza di servizio posseduta con particolare attenzione alla conoscenza delle piattaforme di negoziazione e scambio documentale.
Il possesso dei requisiti attitudinali aderenti alla posizione da ricoprire
Le capacità professionali aderenti alle attribuzioni da svolgersi nella posizione lavorativa

La Commissione ha a disposizione 30 punti ed i candidati sono valutati idonei per il ruolo da ricoprire con un punteggio minimo di 26/30.

Il colloquio avrà ad oggetto l'approfondimento del curriculum, l'accertamento del possesso delle competenze di cui al presente avviso, delle caratteristiche attitudinali, e della motivazione del candidato.”

Vengono, quindi, stabiliti i criteri generali che saranno seguiti per la valutazione della prova orale, dando atto che gli stessi saranno, se necessario, meglio specificati prova per prova, in relazione alle particolari caratteristiche di ciascuna:

La preparazione professionale specifica, acquisita nel corso dell'esperienza lavorativa.
--

Viene valutato attraverso il colloquio, nel quale saranno approfondite: la **Completezza e l'approfondimento degli argomenti** per individuare la conoscenza tecnica e la capacità del candidato di elaborare e tradurre nella pratica le normative di settore.

L'attinenza dell'esperienza di servizio posseduta con particolare attenzione alla conoscenza delle piattaforme di negoziazione e scambio documentale.

Viene valutato attraverso il colloquio, nel quale saranno approfondite: la **Completezza e l'approfondimento degli argomenti** e la **risoluzione pratica della particolare materia da trattare**: per individuare la conoscenza tecnica e la capacità del candidato di risoluzione e gestione dei casi pratici ed operativi.

Il possesso dei requisiti attitudinali aderenti alla posizione da ricoprire

Viene valutato attraverso la valutazione del curriculum formativo e/o professionale.

Le capacità professionali aderenti alle attribuzioni da svolgersi nella posizione lavorativa
--

Viene valutato attraverso il colloquio, nel quale saranno approfondite: la **Correttezza dei riferimenti normativi** per individuare la conoscenza del quadro normativo e giurisprudenziale e la **Cura ed approfondimento degli aspetti operativi e di dettaglio** per individuare la capacità di approfondimento degli aspetti operativi.

I singoli punteggi saranno determinati, per ciascuna delle 4 valutazioni, sulla base dei seguenti giudizi, ciascuno dei quali sarà determinato nei corrispondenti punteggi:

GIUDIZIO	VOTAZIONE	DESCRIZIONE GIUDIZIO
Non valutabile	0 – Nessun punteggio	Mancata risposta alla verifica richiesta
Insufficiente	Fino a meno di 7	Il contenuto della verifica è scarsamente attinente al tema dato, l'esposizione è incompleta, incoerente, disorganica. Il linguaggio e la costruzione logica risulta inappropriata.
Sufficiente	7	La risposta alla verifica individua le tematiche principali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente, ma superficiale ed essenziale; il linguaggio e la costruzione logica appropriati.
Buono	Fino a 8	La risposta alla verifica è centrata sulle tematiche fondamentali dell'argomento dato, il contenuto è ben organizzato, la conoscenza dell'argomento adeguato. La trattazione è arricchita da elementi aggiuntivi, espressa con chiarezza, sinteticità ed adeguatezza di linguaggio.
Discreto	Fino a 9	La risposta alla verifica è centrata sulle tematiche fondamentali dell'argomento dato, il contenuto è ben organizzato, la conoscenza dell'argomento è approfondita. La trattazione è arricchita da elementi aggiuntivi, espressa con chiarezza, sinteticità ed adeguatezza di linguaggio.
Ottimo	Fino a 10	La risposta alla verifica affronta in maniera esaustiva l'argomento dato, il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio tecnico specifico della materia, è ben organizzato e sviluppato; è supportato ed ulteriormente arricchito da connessioni e richiami ad istituti affini ed interconnessi; la competenza della materia è molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento, analisi critica e sintesi.

Ciascun punteggio attribuito sui 4 criteri di rivalutazione, sarà rideterminato sulla base del peso di ciascun criterio di valutazione stabilito.

La metodologia applicativa dei suddetti criteri coniugherà, nelle risultanze della votazione di sintesi, direttamente correlata alla completezza dell'elaborato, la effettiva capacità del candidato. In buona sintesi, il voto finale rispecchierà la diretta proporzionalità dell'effettivo soddisfacimento dei criteri prescelti; quindi, il totale e positivo riscontro degli stessi determinerà l'automatica attribuzione del punteggio massimo, risultando lo stesso proporzionalmente ridotto nelle risultanze dei riscontri parziali.

PUNTEGGI ATTRIBUIBILI	
• Discussione sui quesiti:	da 0 a 30
La preparazione professionale specifica, acquisita nel corso dell'esperienza lavorativa	Da 0 a 7
L'attinenza dell'esperienza di servizio posseduta con particolare attenzione alla conoscenza delle piattaforme di negoziazione e scambio documentale.	Da 0 a 7
Il possesso dei requisiti attitudinali aderenti alla posizione da ricoprire	Da 0 a 4
Le capacità professionali aderenti alle attribuzioni da svolgersi nella posizione lavorativa	Da 0 a 12
Totale punteggio	0-30