



PROVINCIA DI PISA

Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni

Premesso che:

1. in data 06/11/2025 che è stato sottoscritto CCDI del personale dirigente
2. il Collegio dei revisori in data 10/11/2025 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40, co. 3quiquies, D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, co. 3bis, D.Lgs. 165/2001);
3. il Presidente con Decreto n. 133 del 12/11/2025 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il giorno 18 del mese di novembre 2025 le parti che seguono sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Dirigenza – parte economica 2025:

Per l'Amministrazione provinciale:

Il Presidente della delegazione datoriale (Danilo D'Aco)

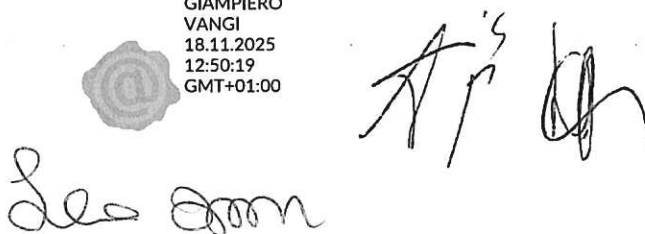
Per le organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL-FP (Orsini Silvia)

UIL FPL (Fidanzi Brunello)

Direts - Area DirEl
già Sezione Fedirets (Vangi Giampiero)

GIAMPIERO
VANGI
18.11.2025
12:50:19
GMT+01:00



**Contratto decentrato integrativo del personale con qualifica dirigenziale
Parte Economica anno 2025**

Visto il CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 siglato in data 17/12/2020 ed in particolare l'art. 57 che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate;

Preso atto:

- del Decreto presidenziale n. 92 del 01/08/2025 recante "Modifica composizione Delegazione trattante di parte pubblica di cui all'Art. 8, co. 2, del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali, dell'Art. 8, co. 2 del CCNL 16/07/2024 Area Funzioni Locali e nomina Dirigente per confronto in materia ex. Art. 60, co. 2 CCNL Area Funzioni Locali";
- del CCDI del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Pisa siglato in data 23/12/2024;
- della Determina Dirigenziale n. 610 del 14/04/2025 con la quale è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025 pari ad € 183.719,27 2024 (di cui € 5.567,18 ed € 6824.09 non soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al Fondo dell'anno 2025 ai sensi dell'art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019;
- del Decreto presidenziale n. 78 del 25/06/2025 che ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale, per la contrattazione decentrata anno 2025, autorizzando, nello specifico, l'integrazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025 con le risorse di cui all'art. 39, comma 3 del CCNL 16/07/2024 in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), a decorrere dal 2022, in base alla capacità di bilancio, delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti;
- della Determinazione Dirigenziale n. 1169 del 04/08/2025 che in attuazione al predetto Decreto ha rideterminato le risorse destinate al Fondo di cui all'art. 57 c. 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020 incrementandole dello 0,22% del monte salari 2018 in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della L. 234/2021, così determinando un importo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato pari ad €. 184.466,18;

LE PARTI CONVENGONO

Art. 1- Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

1. Per l'esercizio finanziario 2025 il Fondo, determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 610 del 14/04/2025 e n. 1169 del 04/08/2025 è stabilito in euro 184.466,18;
2. È confermata la ripartizione percentuale del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale nella misura del 78% alla retribuzione di posizione e del 22% alla retribuzione di risultato secondo i principi stabiliti dall'art.57 del CCNL 17.12.2020 e sulla base di quanto stabilito dal CCDI 22/12/2021, come confermato nel CCDI 23/12/2024;
3. Le risorse di cui all'art. 39, comma 3 pari a complessivi €. 746,91 (Risorse corrispondenti all'incremento dello 0.22% annualità 2025 del Monte Salari Dirigenti anno 2018). Tali risorse sono destinate all'incremento della retribuzione di risultato anno 2025;

GIAMPIERO
VANGI
18.11.2025
12:50:20
GMT+01:00



[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

4. Le risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2025, tenuto conto della misura prevista dal CCDI 22/12/2021 e s.m.i. e dell'incremento di parte variabile pari ad €. 746,91 sono quindi così ripartite:

ANNO 2025	
	IMPORTO
Retribuzione di Posizione	143.741,03
Retribuzione di Risultato	40.725,15
Totale	184.466,18

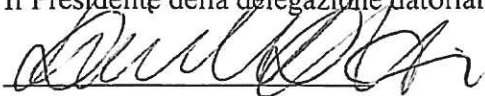
Art. 2- Clausole finali

1. Le parti concordano che per quanto non richiamato nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni legislative, ai contratti nazionali vigenti e, per la parte normativa, al contratto collettivo decentrato integrativo del 23/12/2024.

Pisa, 18/11/2025

Per l'Amministrazione provinciale

Il Presidente della delegazione datoriale (Dott. D'Aco Danilo)



E

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali:

Direts - Area DirEl

già Sezione Fedirets (Giampiero Vangi)

UIL FPL (Brunello Fidanzi)

CGIL F.P. (Silvia Orsini)



GIAMPIERO
VANGI
18.11.2025
12:50:20
GMT+01:00

