



PROVINCIA DI PISA
Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta
Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente
Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni

AVVISO PUBBLICO PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA" (AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Criteri di valutazione del colloquio selettivo

Con riferimento all'Avviso di mobilità indetto con determinazione del Dirigente del Settore Programmazione e Risorse N. 915 del 27/06/2023 sono riportati i criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione giudicatrice, individuata con Determinazione 1119 del 01/08/2023.

La Commissione stabilisce di ripartire i criteri di cui alla voce "Procedura Selettiva e assunzione" dell'avviso, che riporta:

"..... mediante un colloquio volto all'approfondimento della verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali, con particolare riferimento alle esperienze acquisite in enti di dimensioni analoghe alla Provincia di Pisa e alle esperienze professionali acquisite negli ambiti indicati di attività propri del profilo....:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE
<i>Il possesso dei requisiti attitudinali aderenti alla posizione da ricoprire</i>
<i>Le capacità professionali aderenti alle attribuzioni da svolgersi nella posizione lavorativa, con particolare riferimento alle esperienze acquisite nel corso dell'attività lavorativa.</i>
<i>L'attinenza dell'esperienza professionale acquisita negli ambiti di attività propri della posizione lavorativa.</i>

In relazione alla verifica della professionalità posseduta dai candidati, il colloquio potrà consistere anche nella soluzione di casi pratici e/o nella individuazione di soluzioni gestionali riguardanti le attività inerenti le mansioni ricomprese nel posto da ricoprire.

Per la valutazione dei colloqui la Commissione ha a disposizione 30 punti che la stessa Commissione declinerà secondo criteri da stabilirsi nella prima seduta utile. Saranno valutati positivamente i candidati che conseguiranno un punteggio pari o superiore a 26/30...."

Vengono, quindi, stabiliti i criteri generali che saranno seguiti per la valutazione della prova orale, in relazione alle particolari caratteristiche di ciascuna:

Il possesso dei requisiti attitudinali aderenti alla posizione da ricoprire

Viene valutato attraverso l'esame e l'attribuzione del relativo punteggio al curriculum formativo e/o professionale.

Le capacità professionali aderenti alle attribuzioni da svolgersi nella posizione lavorativa, con particolare riferimento alle esperienze acquisite nel corso dell'attività lavorativa.

Viene valutato attraverso il colloquio, nel quale saranno approfondite: la **Completezza e l'approfondimento degli argomenti** per individuare la conoscenza tecnica e la capacità del candidato di elaborare e tradurre nella pratica le normative di settore e la **risoluzione pratica della particolare materia da trattare** per individuare la conoscenza tecnica e la capacità del candidato di risoluzione e gestione dei casi pratici ed operativi.

L'attinenza dell'esperienza professionale acquisita negli ambiti di attività propri della posizione lavorativa.

Viene valutato attraverso il colloquio, nel quale saranno approfondite la **Completezza e l'approfondimento degli argomenti**

I singoli punteggi saranno determinati, per ciascuna delle 3 valutazioni, sulla base dei seguenti giudizi, ciascuno dei quali sarà convertito nei corrispondenti seguenti punteggi:

GIUDIZIO	VOTAZIONE	DESCRIZIONE GIUDIZIO
Non valutabile	0 – Nessun punteggio	Mancata risposta alla verifica richiesta
Insufficiente	meno di 7	Il contenuto della verifica è scarsamente attinente al tema dato, l'esposizione è incompleta, incoerente, disorganica. Il linguaggio e la costruzione logica risulta inappropriata.
Sufficiente	7	La risposta alla verifica individua le tematiche principali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente, ma superficiale ed essenziale; il linguaggio e la costruzione logica appropriati.
Buono	Fino a 8	La risposta alla verifica è centrata sulle tematiche fondamentali dell'argomento dato, il contenuto è ben organizzato, la conoscenza dell'argomento adeguato. La trattazione è arricchita da elementi aggiuntivi, espressa con chiarezza, sinteticità ed adeguatezza di linguaggio.
Discreto	Fino a 9	La risposta alla verifica è centrata sulle tematiche fondamentali dell'argomento dato, il contenuto è ben organizzato, la conoscenza dell'argomento è approfondita. La trattazione è arricchita da elementi aggiuntivi, espressa con chiarezza, sinteticità ed adeguatezza di linguaggio.
Ottimo	Fino a 10	La risposta alla verifica affronta in maniera esaustiva l'argomento dato, il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio tecnico specifico della materia, è ben organizzato e

		sviluppato; è supportato ed ulteriormente arricchito da connessioni e richiami ad istituti affini ed interconnessi; la competenza della materia è molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento, analisi critica e sintesi.
--	--	---

La metodologia applicativa dei suddetti criteri coniugherà, nelle risultanze della votazione di sintesi, direttamente correlata alla prova orale, la effettiva capacità del candidato. In buona sintesi, il voto finale rispecchierà la diretta proporzionalità dell'effettivo soddisfacimento dei criteri prescelti.

Ciascun punteggio attribuito sui 3 criteri di rivalutazione, sarà rideterminato sulla base del peso di ciascun criterio di valutazione stabilito.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO ATTRIBUIBILE
Il possesso dei requisiti attitudinali aderenti alla posizione da ricoprire	8
Le capacità professionali aderenti alle attribuzioni da svolgersi nella posizione lavorativa, con particolare riferimento alle esperienze acquisite nel corso dell'attività lavorativa.	12
L'attinenza dell'esperienza professionale acquisita negli ambiti di attività propri della posizione lavorativa.	10
Totale punteggio	30