



**PROVINCIA DI PISA**  
**Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta, Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente,**  
**Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni**

**PREMESSA**

L'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto collettivo decentrato integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la cui preintesa è stata siglata in data 12/12/2022.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                                                                        |                                                                                                                                                              | <b>Preintesa definita in data 12/12/2022</b><br><b>C.C.D.I. sottoscritto in data 23/12/2022</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                                                                                  |                                                                                                                                                              | <b>Parte economica 2022.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                                                                      |                                                                                                                                                              | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Segretario Generale<br>Componenti: Dirigente Settore Programmazione e Risorse<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RAL<br>Firmatarie del CCDI: CGIL-FP, CISL-FP, UIL_FPL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                                                                          |                                                                                                                                                              | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                                                                            |                                                                                                                                                              | a) Utilizzo Fondo risorse decentrate dell'anno 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>                                                         | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b><br><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <b>15/12/2022</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                              | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                              | È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Decreto presidenziale n. 34 del 16/03/2022.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                              | Con Decreto presidenziale n. 57 del 28/04/2022 l'Ente ha approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2022/2024.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                              | L'organo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance anno 2021 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 05/07/2022. La stessa Relazione è stata approvata con Decreto presidenziale n. 75 del 12/07/2022. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> |                                                                                                                                                              | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br>L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013. Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013, i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente e vengono costantemente aggiornati in relazione alle modifiche approvate dall'Amministrazione alla propria struttura organizzativa. Il D.Lgs. 33/2013 è stato modificato dal D.Lgs 97/2016 che ha eliminato l'obbligo di pubblicazione previsto alla lett. d) del comma 8 dell'art. 10. |
| <b>Eventuali osservazioni:</b>                                                                                                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

**Gli obiettivi e l'oggetto del nuovo CCDI**

Il presente contratto decentrato della Provincia di Pisa disciplina l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 8 comma 1 del CCNL 16.11.2022.

Nell'ambito dell'utilizzo delle risorse decentrate, viene individuata la cifra da destinare all'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali nell'anno 2022.

**Illustrazione dei contenuti del CCDI**

Si elencano di seguito i principali contenuti del decentrato:

|                   |                                                                                                                                                   |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Articoli da 1 a 5 | ✓ Definiscono i principi generali relativi a oggetto e durata individuando poi le destinazioni di utilizzo del Fondo Risorse decentrate anno 2022 |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il CCDI disciplina gli impieghi del Fondo 2022. Nella relazione tecnico-finanziaria che accompagna il CCDI sono riportati gli elementi utili a valutarne la sua ricaduta economica. Le risorse del Fondo 2022 sono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*                                                                                   | Importo             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 (utilizzo vincolato)</b>        |                     |
| Art. 80, comma 1 – progressioni economiche orizzontali consolidate                             | 347.000,00          |
| Art. 80, comma 1 – indennità di comparto e indennità centralinista non vedente                 | 94.000,00           |
| Art. 80, comma 1 – Indennità ex 8 <sup>a</sup> qualifica                                       | 1.000,00            |
| <b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 2</b>                             |                     |
| Art. 80, comma 2, lettera c) e d) – Indennità di condizioni di lavoro                          | 152.000,00          |
| Art. 80, comma 2, lettera e) – Indennità per specifiche responsabilità                         | 80.000,00           |
| Art. 80, comma 2, lettera f) – Indennità per la Polizia provinciale                            | 5.200,00            |
| Art. 80, comma 2, lettera h) – Altri compensi per specifiche responsabilità                    | 3.000,00            |
| Art. 80, comma 2, lettera j) – Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento | 25.000,00           |
| Art. 80, comma 2, lettera a) del CCNL 16/11/2022 – performance organizzativa                   | 256.549,36          |
| Art. 80, comma 2, lettera b) del CCNL 16/11/2022 – performance individuale                     | 109.949,73          |
| <b>Totale</b>                                                                                  | <b>1.073.699,09</b> |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16/11/2022.

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il CCDI ha efficacia dal 01/01/2022 e non determina l'abrogazione del precedente contratto decentrato normativo.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la distribuzione della premialità avviene sulla base dei criteri del Sistema di misurazione e valutazione della prestazione approvato con Decreto presidenziale n. 95 del 24/07/2015. In particolare:

**Premi correlati alla performance organizzativa:**

- ✓ i premi correlati alla performance organizzativa sono ripartiti sulla base del raggiungimento degli **Obiettivi trasversali**, a cui partecipano, con contributi diversi a seconda del proprio ruolo all'interno dell'organizzazione tutti i dipendenti dell'Ente e degli **Obiettivi di struttura**, connessi ai singoli centri di responsabilità.

**Premi correlati alla performance individuale:**

- ✓ la valutazione della performance individuale è effettuata dal Dirigente competente compilando la scheda di valutazione.

Ai fini della determinazione della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 comma 2 CCNL 16/11/2022, si è convenuto di definire una quota di premio per ciascun Settore, secondo la disciplina contenuta nell'art. 5 del CCDI siglato in data 12/12/2019.

**Retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa.**

La determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa è correlata alle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance in relazione al raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati. Il vigente Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa prevede già che, nell'ambito delle risorse dedicate alla remunerazione delle Posizioni Organizzative, almeno il 15% venga destinato alla retribuzione di risultato.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

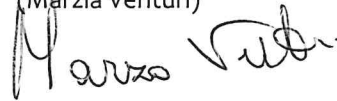
**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dal DUP 2022/2024 (D.C.P. 114 del 21/12/2021) dove sono definiti gli obiettivi strategici e operativi che l'Amministrazione intende raggiungere e dal Piano delle Performance 2021/2023 (D.P. 34 del 16/03/2022) dove sono esplicitati gli obiettivi annuali ed i livelli di performance organizzativa e individuale attesi (documento confluito nel PIAO approvato con D.P. 89 dell'08/09/2022).

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Segretario Generale

(Marzia Venturi)





## PROVINCIA DI PISA

Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta, Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente,  
Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria accompagna il CCDI Parte economica 2022.

Essa è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19/07/2012, n. 25. Ogni sezione è completa con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'organo di certificazione (Collegio dei Revisori) di valutare anche la coerenza delle parti non ritenute pertinenti.

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il Fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali (già Comparto Regione Autonomie Locali), è stato quantificato per la parte stabile dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 205 dell'11/02/2022 e, con riferimento alla parte stabile e variabile, con determinazione dirigenziale n. 1716 del 20/12/2022, per complessivi €. 1.073.699,09, al netto delle riduzioni di legge, oltre ad €. 174.811,91 destinato agli incaricati di posizione organizzativa (importo ridotto di €. 10.000,00 solo per l'anno 2022).

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è costituita, ai sensi dell'art. 79, comma 1, CCNL 16/11/2022, da:

| Descrizione                                            | Importo             |
|--------------------------------------------------------|---------------------|
| CCNL 21/05/2008 art. 67 c. 1                           | 1.192.988,29        |
| CCNL 21/05/2008 art. 67 c. 2, lett. a)                 | 34.611,20           |
| CCNL 21/05/2008 art. 67 c. 2, lett. b)                 | 19.908,28           |
| <b>CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1, lett. a) - Totale</b> | <b>1.247.507,77</b> |

#### Incrementi stabili esplicitamente quantificati in sede di Ccnl (art. 79 co. 1, CCNL 16/11/22)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono stati effettuati ulteriori incrementi stabili che alimentano le risorse stabili del fondo.

**Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità del Fondo anno 2022** € 1.247.507,77

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione                                                                                                                                                          | Importo           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Art. 79, co. 1, lett. b) in applicazione del comma 5 medesimo articolo                                                                                               | 16.308,50         |
| Art. 79, co. 2, lett. b) un importo massimo dell'1,2%, su base annua, del monte salari anno 1997, esclusa la quota dei Dirigenti, pari ad €. 13.108.814,16 x 0,5836% | 76.500,00         |
| Art. 79, co. 2, lett. d) - Risparmio accertato a consuntivo disciplina straordinario                                                                                 | 10.733,24         |
| Art. 80, comma 1, economie Fondo anno precedente                                                                                                                     | 17.461,49         |
| Adeguamento in applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con L. 28/06/2019, n. 58                                                                       | 8.000,00          |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                                        | <b>129.003,23</b> |

#### Sezione III – Decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione                                                                                                                                                                                                                                           | Importo            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Riduzione stabile per effetto del trasferimento del personale in servizio ai Centri Impiego a far data dal 28/06/2018, in applicazione art. 67, co. 2, lett. e)                                                                                       | -128.000,00        |
| Stanziamiento risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, ridotto di €. 10.000,00 per l'anno 2022 (cfr. Orientamento ARAN CFL38) | -174.811,91        |
| <b>Totale riduzioni</b>                                                                                                                                                                                                                               | <b>-302.811,91</b> |

*Handwritten signature*

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione                                                                      | Importo             |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Risorse stabili                                                                  | 1.247.507,77        |
| Risorse variabili (comprehensive di risparmi straordinario, economie Fondo 2021) | 129.003,23          |
| Decurtazioni del Fondo (personale trasferito e importo PO a bilancio)            | -302.811,91         |
| <b>Totale</b>                                                                    | <b>1.073.699,09</b> |

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Anche per questo modulo ogni voce elementare andrà documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e compito dell'estensore è di rendere verificabili le diverse voci tanto dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) che dal punto di vista economico (in termini di correttezza della quantificazione).

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del Fondo come definite con Determinazioni dirigenziali n. 205 dell'11/02/2022 e n. 1716 del 20/12/2022 e confermate dalla presente relazione, le poste di natura obbligatoria, per effetto di regolamentazione da parte di disposizioni del CCNL che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2022 sono relative a:

| Descrizione                                                 | Importo           |
|-------------------------------------------------------------|-------------------|
| Indennità di comparto e Indennità centralinista non vedente | 94.000,00         |
| Progressioni orizzontali consolidate                        | 347.000,00        |
| Indennità ex 8^ qualifica                                   | 1.000,00          |
| <b>Totale</b>                                               | <b>442.000,00</b> |

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 631.699,09, così suddivise:

| Descrizione                                                                                    | Importo           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Indennità di condizioni di lavoro                                                              | 152.000,00        |
| Indennità per la Polizia Provinciale                                                           | 5.200,00          |
| Art. 80, comma 2, lettera e) – Indennità per specifiche responsabilità                         | 80.000,00         |
| Art. 80, comma 2, lettera h) – Altri compensi per specifiche responsabilità                    | 3.000,00          |
| Art. 80, comma 2, lettera j) – Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento | 25.000,00         |
| Art. 80, comma 2, lettera a) del CCNL 16/11/2022 – performance organizzativa                   | 256.549,36        |
| Art. 80, comma 2, lettera b) del CCNL 16/11/2022 – performance individuale                     | 109.949,73        |
| <b>Totale</b>                                                                                  | <b>631.699,09</b> |

#### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo             |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 442.000,00          |
| Somme regolate dal contratto     | 631.699,09          |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00                |
| <b>Totale</b>                    | <b>1.073.699,09</b> |

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, la relazione dimostra il rispetto dei vincoli di carattere generale:

- a. rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom left corner of the page. The signature is stylized and appears to be a cursive script.

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.**

| Costituzione del fondo                                                                                                                                                                                                                                       | Fondo 2022          | Fondo 2021          | Diff. 2021-2022   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                                                                                                |                     |                     |                   |
| <b>Risorse storiche</b>                                                                                                                                                                                                                                      |                     |                     |                   |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018)                                                                                                                                                                                          | 1.192.988,29        | 1.192.988,29        | 0,00              |
| <b>Incrementi contrattuali</b>                                                                                                                                                                                                                               |                     |                     |                   |
| Incrementi art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 21/05/2018                                                                                                                                                                                                           | 34.611,20           | 34.611,20           | 0,00              |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                                                                                                |                     |                     |                   |
| RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)                                                                                                                                                                       | 19.908,28           | 19.090,96           | -817,32           |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                                                                                            | <b>1.247.507,77</b> | <b>1.246.690,45</b> | <b>-817,32</b>    |
| <b>Risorse variabili</b>                                                                                                                                                                                                                                     |                     |                     |                   |
| <b>Poste variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</b>                                                                                                                                                                                             |                     |                     |                   |
| Attiv. nuovi servizi o riorganizzazione (art. 79, co. 2, lett. c) CCNL 16/11/22)                                                                                                                                                                             | 0,00                | 0,00                | 0,00              |
| Incrementi integrazione 1,2% (Art. 79, co. 2, lett. b) CCNL 16/11/22)                                                                                                                                                                                        | 76.500,00           | 77.300,00           | 800,00            |
| Altre risorse variabili                                                                                                                                                                                                                                      | 0,00                | 0,00                | 0,00              |
| <b>Poste variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</b>                                                                                                                                                                                         |                     |                     |                   |
| Economie Fondo anno precedente (Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/22)                                                                                                                                                                                             | 17.461,49           | 7.614,92            | -9.846,57         |
| Risparmi da straordinario accertato a consuntivo (Art. 79, co. 2, lett. d), CCNL 16/11/22)                                                                                                                                                                   | 10.733,24           | 14.151,80           | 3.418,56          |
| Risorse destinate a specifiche finalità (art. 15, co. 1, lett. K CCNL 98-01)                                                                                                                                                                                 | 0,00                | 0,00                | 0,00              |
| Risparmio buoni pasto (Art. 1 comma 870 della L. 178/2020)                                                                                                                                                                                                   | 0,00                | 5.400,00            | 5.400,00          |
| Art. 79, co. 1, lett. b) in applicazione del comma 5 medesimo articolo. UNA TANTUM QUOTA ANNO 2021                                                                                                                                                           | 16.308,50           | 0,00                | -16.308,50        |
| Adeguamento in applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con L. 28/06/2019, n. 58                                                                                                                                                               | 8.000,00            | 0,00                | -8.000,00         |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                                                                                                                                                                                              | <b>129.003,23</b>   | <b>104.466,72</b>   | <b>-24.536,51</b> |
| <b>Decurtazioni del Fondo</b>                                                                                                                                                                                                                                |                     |                     |                   |
| Stanziamiento risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, <b>ridotto di €. 10.000,00 per l'anno 2022 (cfr. Orientamento ARAN CFL38)</b> | 174.811,91          | 164.811,91          | -10.000,00        |
| Applicazione della L.R. 28 dell'8/06/2018 per il trasferimento del personale in servizio ai Centri per l'impiego a far data dal 28/06/2018                                                                                                                   | 128.000,00          | 128.000,00          | 0,00              |
| <b>Totale decurtazione del Fondo</b>                                                                                                                                                                                                                         | <b>302.811,91</b>   | <b>292.811,91</b>   | <b>-10.000,00</b> |
| <b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>                                                                                                                                                                                                         |                     |                     |                   |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                                                                                                                                                                       | 1.247.507,77        | 1.246.690,45        | -817,32           |
| Risorse derivanti da stanziamento 2016 Alte professionalità                                                                                                                                                                                                  | 0,00                | 0,00                | 0,00              |
| Risorse variabili                                                                                                                                                                                                                                            | 129.003,23          | 104.466,72          | -24.536,51        |
| Decurtazioni                                                                                                                                                                                                                                                 | 302.811,91          | 292.811,91          | -10.000,00        |
| <b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>                                                                                                                                                                                                      | <b>1.073.699,09</b> | <b>1.058.345,26</b> | <b>-15.353,83</b> |

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.**

| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO                                              | Fondo 2022          | Fondo 2021          | Diff. 2021-2022  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|------------------|
| <b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>            |                     |                     |                  |
| Indennità di comparto                                                             | 94.000,00           | 95.000,00           | 1.000,00         |
| Progressioni orizzontali                                                          | 347.000,00          | 340.000,00          | -7.000,00        |
| Art. 15, co. 5 e 67, co. 1– retribuzione di posizione e di risultato P.O.         |                     |                     | 0,00             |
| Retribuzione di posizione e di risultato di alte professionalità                  |                     |                     | 0,00             |
| Indennità ex 8 <sup>a</sup> qualifica                                             | 1.000,00            | 2.000,00            | 1.000,00         |
| Progetti con finanziamento esterno                                                |                     | 0,00                | 0,00             |
| <b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>     | <b>442.000,00</b>   | <b>437.000,00</b>   | <b>-5.000,00</b> |
| <b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>                |                     |                     |                  |
| Indennità di turno                                                                | 157.200,00          | 157.200,00          | 0,00             |
| Indennità di reperibilità                                                         |                     |                     |                  |
| Indennità di condizioni di lavoro                                                 |                     |                     |                  |
| Indennità di maneggio valori                                                      |                     |                     |                  |
| Indennità di servizio esterno                                                     |                     |                     |                  |
| Indennità specifiche responsabilità (Art. 80, comma 2, lettera e), CCNL 16/11/22) | 80.000,00           | 80.000,00           | 0,00             |
| Indennità specifiche responsabilità (Art. 80, comma 2, lettera e), CCNL 16/11/22) | 3.000,00            | 3.000,00            | 0,00             |
| Performance organizzativa di cui all'Art. 80, comma 2, lettera a) CCNL 16/11/22   | 256.549,36          | 259.801,68          | 3.252,32         |
| Performance individuale di cui all'Art. 80, comma 2, lettera b) CCNL 16/11/22     | 109.949,73          | 111.343,58          | 1.393,85         |
| Progressioni economiche orizzontali decorrenza 2022                               | 25.000,00           | 43.000,00           | 18.000,00        |
| <b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>         | <b>631.699,09</b>   | <b>654.345,26</b>   | <b>22.646,17</b> |
| <b>Destinazioni ancora da regolare</b>                                            |                     |                     |                  |
| Risorse ancora da contrattare                                                     | € 0,00              | € 0,00              | € 0,00           |
| Acc.to art. 37 co. 7 CCNL 22.01.04                                                | € 0,00              | € 0,00              | € 0,00           |
| <b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>                             |                     |                     |                  |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa                   | 442.000,00          | 437.000,00          | -5.000,00        |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa                       | 631.699,09          | 654.345,26          | 22.646,17        |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare                                       | € 0,00              | € 0,00              | 0                |
| <b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>                      | <b>1.073.699,09</b> | <b>1.091.345,26</b> | <b>17.646,17</b> |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli 100390 e 103375, intervento 1010201.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

*Handwritten signature*

A decorrere dal 01/01/2017, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, opera come tetto l'ammontare del Fondo costituito per l'anno 2016, pari ad €. 1.161.467,49, mentre non è più operante l'obbligo della decurtazione in misura proporzionale alle cessazioni del personale dal servizio.

A tale proposito si evidenzia che l'art. 33, comma 1 bis del D.L. 34/2019 convertito in Legge n. 58 /2019, ha disposto che dalla data di entrata in vigore del DM che fissa le facoltà assunzionali delle Province, il Fondo delle risorse decentrate è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In conclusione la contrattazione decentrata integrativa 2021, è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione ai capitoli 100390 e 103375, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto.

La Delegazione di Parte Pubblica  
Il Segretario Generale  
(Marzia Venturi)

