



PROVINCIA DI PISA

Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
PARTE ECONOMICA 2022**

Premesso che:

1. in data 12/12/2022 è stata sottoscritta la pre intesa di CCDI del personale non dirigente – parte economica 2022.
2. il Collegio dei Revisori in data 15/12/2022 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40, comma 3quiquies, D.Lgs. 165/01) e la loro coerenza con vincoli del CCNL (art. 40, comma 3bis, D.Lgs. 165/01).
3. il Presidente con Decreto n. 134 del 21/12/2022 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il giorno 23 del mese di dicembre 2022 nella sede della Provincia di Pisa si provvede **alla stipula del contratto decentrato integrativo parte economica con riferimento all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022** fra le parti che seguono:

Per l'Amministrazione provinciale:

Il Presidente della delegazione datoriale (*Marzia Venturi*) Marzia Venturi

Il Dirigente del Settore Programmazione Risorse (*Paola Fioravanti*) Paola Fioravanti

Per le organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL-FP (Orsini):

Silvia Orsini

UIL-FPL (Bologna):

Fini. Belotti
Ferrante

CISL-FP (Ferrante)

CSA-RAL (Aringhieri)

Per le RSU

Bartolini

Bartolini

Bernardini

Bernardini

Bertini

Bertini

Fiani

Fiani

Ferr.

Ferr.

Di Cecilia

Di Cecilia

Mainardi

Platania

Pocci

Pocci

Salvadori

Salvadori

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

Art. 1 - Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente della Provincia di Pisa e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 8 comma 1 del CCNL 16.11.2022.

Art. 2 – Determinazione Fondo delle risorse decentrate anno 2022 - Parte Stabile

1. Si da atto della determinazione dirigenziale n. 205 del 11/02/2022 con la quale la Dirigente del Settore Programmazione e Risorse ha quantificato e costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2022 – Parte stabile:

FONDO PARTE STABILE	
Somma derivante da Fondo produttività collettiva per le risorse stabili anno 2017 ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 comprensive di €. 20.984,62 per gli incarichi per le alte professionalità di cui all'art. 32 del CCNL 22.1.2004 e del risparmio delle A.P. dell'anno precedente di €. 13.827,29	€. 1.192.988,29
Importo che nel CCDI 2017 era destinato alla retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018	€. -184.811,91
Incrementi di €. 83,20 a dipendente presente al 31.12.2015 con esclusione dei trasferiti ai sensi della L.56/14. Art. 67, co. 2 lett. a): €. 83,20 x 232 dipendenti	€. 34.611,20
RIA ed assegni ad personam personale comunque cessato dal servizio nell'anno precedente art. 67 co.2 lett. C del CCNL 21.05.2018: (cessati anno 2017, 2018, 2019 e 2020)	€. 19.908,28
Riduzione stabile per effetto del trasferimento del personale in servizio ai Centri Impiego a far data dal 28.06.2018	€. -128.000,00
TOTALE FONDO PARTE STABILE	€. 934.695,86

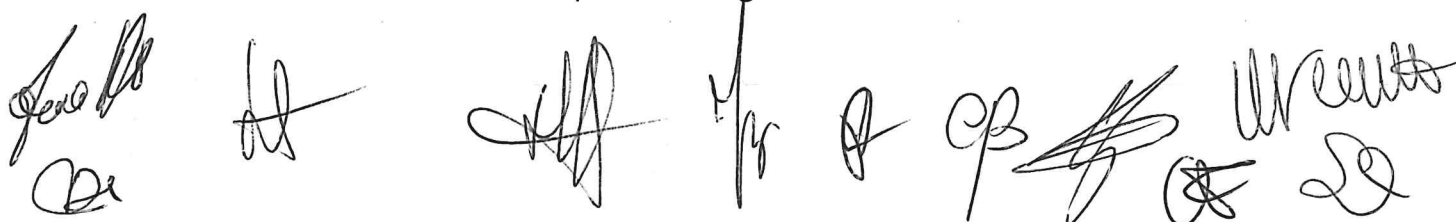
Art. 3 –Determinazione Fondo delle risorse decentrate anno 2022 - Parte Variabile

1. Ai sensi dell'art. 79, comma 2, del CCNL 2022, sottoscritto definitivamente in data 16/11/2022, l'Amministrazione rende disponibile la somma complessiva di €. 76.500,00; l'Amministrazione rende, altresì, disponibili Euro 10.000,00 relative al risparmio dal Fondo Posizioni Organizzative finanziato con risorse di Bilancio, il cui stanziamento è ridotto limitatamente per l'anno 2022 ad €. 174.811,91 (cfr. Orientamento ARAN CFL38), così per un totale di €. 86.500,00.

2. Con tale somma viene garantito il rispetto dell'art 23, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017.

3. Il Fondo Risorse Decentrate viene altresì incrementato di Euro 8.000,00 relative all'adeguamento in applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.

Nell'anno 2022 si rendono inoltre disponibili le seguenti risorse economizzate:



- Euro 17.461,49 relative al risparmio sul Fondo Lavoro Straordinario 2021
- Euro 10.733,24 relative ad economie su Fondo 2021 (risparmio voci di spesa)

4. Le parti destinano, inoltre, ad incremento delle risorse variabili del Fondo Risorse Decentrate, l'incremento di cui al CCNL 2019-2021 art. 79, co. 1, lett. b) in applicazione del comma 5 del medesimo articolo, pari ad Euro 16.308,50.

5. Per effetto di quanto sopra l'incremento della parte variabile del fondo è quantificata in Euro 139.003,23.

Art. 4 –Fondo complessivo Risorse Decentrate anno 2022

1. Per effetto di quanto sopra il Fondo Risorse Decentrate anno 2022, risulta come segue:

Parte stabile pari ad Euro	934.695,86
Parte variabile pari ad Euro	139.003,23
Totale	1.073.699,09

Art. 5 – Utilizzo Fondo delle risorse decentrate anno 2022

1. La proposta di utilizzo prevede la seguente dislocazione delle risorse sugli istituti di cui all'art. 80 del CCNL del 16/11/2022:

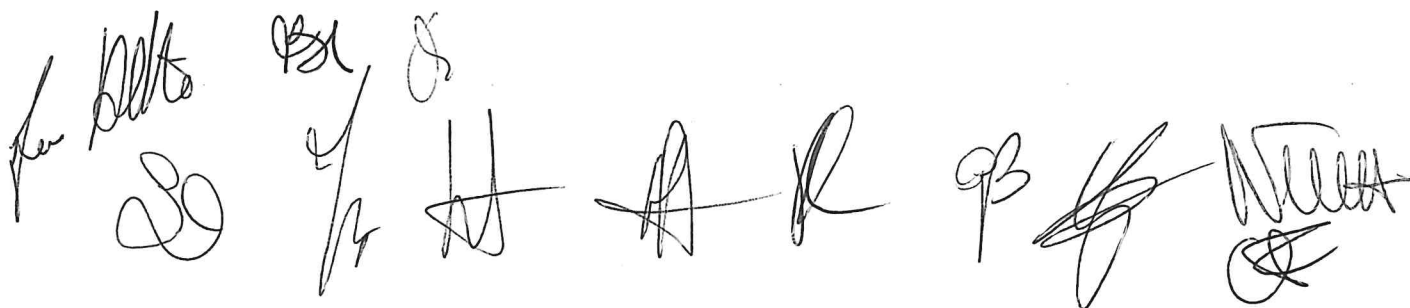
Descrizione		Importo
1 - Risorse destinati agli istituti di cui all'art. 80, comma 1, - CCNL 16/11/2022 (utilizzo vincolato)		
a) Progressioni economiche consolidate	€.	347.000,00
b) Indennità di comparto	€.	94.000,00
c) Indennità ex-8° q.f.	€.	1.000,00
2 - Risorse destinati agli istituti di cui all'art. 80, commi 2 e 3 - CCNL 21/05/2018		
a) Indennità di condizioni di lavoro, reperibilità, maneggio valori e maggiorazioni	€.	152.000,00
b) Indennità per la Polizia Provinciale	€.	5.200,00
c) Specifiche responsabilità di cui all'art. 12, co. 1 del CCDI normativo 2019-21	€.	80.000,00
d) Specifiche responsabilità di cui all'art. 12, co. 5 del CCDI normativo 2019-21	€.	3.000,00
e) Progressioni economiche orizzontali anno 2022	€.	25.000,00
e) Performance Organizzativa	€.	256.549,36
f) Performance Individuale	€.	109.949,73
Totale istituti contrattuali del Fondo	€.	1.073.699,09

2. La somma di €. 80.000 destinata all'istituto delle "specifiche responsabilità" è così suddivisa:

- ✓ 68.000 dovrà essere distribuita ai sensi dell'art. 12 del CCDI 12/12/2019;
- ✓ la rimanente somma di €. 12.000,00 per specifiche responsabilità, sarà destinata ad incentivare le attività e ruoli strategici per l'Ente, individuate con specifico atto del Segretario generale, sentiti i Dirigenti.

Articolo 6 - Disciplina delle progressioni economiche orizzontali anno 2022.

1. La disciplina contrattuale delle progressioni orizzontali nell'ambito della categoria prevede che la progressione economica orizzontale si realizza nel rispetto degli specifici criteri analiticamente dettagliati dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018, integrati dai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa come da contratto decentrato stralcio sottoscritto in data 15/11/2022.

A series of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others being more stylized or cursive.

