



PROVINCIA DI PISA

**Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta
Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente
Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni**

SETTORE PROGRAMMAZIONE E RISORSE

Proposta nr. 2886/2026

Determinazione nr. 1332 del 17/09/2026

Oggetto: : FONDO RISORSE DECENTRATE. EROGAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE E MAGGIORAZIONE A TITOLO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2025

IL DIRIGENTE

Richiamati gli articoli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022 disciplinanti rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico annualità 2025 siglato in data 29/12/2025 che all'art. 2 "Criteri di riparto del Fondo Risorse Decentrate 2025", destinava alla performance individuale del personale la somma di €. 126.161,02;

Richiamato inoltre il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo 2023-2025 siglato in data 19/12/2023 che prevede all'art. 8 la misura ed i criteri per la differenziazione del premio individuale;

Vista la Relazione sulla Performance, approvata con Decreto del Presidente n. 56 del 15/06/2026;

Dato atto che gli incentivi di produttività e di premialità sono erogati sulla base dei criteri e delle procedure definite nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Prestazione adottato con Decreto presidenziale n. 95/2015 e sulla base degli obiettivi elencati nel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 approvato con D.P n. 30 del 13/03/2025 e ricomprensente, ai sensi del DPR 81 del 24 giugno 2022, specificatamente nella parte relativa alla Sottosezione 2.2, denominata "Performance", della Sezione 2, il Piano della Performance 2025 e gli obiettivi gestionali e cioè in relazione alla valutazione conseguita nell'anno di riferimento ed al periodo di lavoro effettivo prestato nell'anno;

Preso atto che le schede di valutazione sono state consegnate dai Dirigenti ai dipendenti e che le stesse sono definitive;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 940 del 16/06/2026 con la quale è stata liquidata la performance organizzativa;

Considerato dover procedere, a seguito di specifiche segnalazioni sui conteggi della performance organizzativa, a congruare gli importi erogati con la determinazione n. 940 sopra richiamata, liquidando le differenze spettanti, per gli importi individuali indicati nell'elenco allegato A, agli atti della U.O. Gestione Risorse Umane;

Ritenuto quindi di dover liquidare:

1. ai dipendenti che, in base ai criteri definiti dal richiamato art. 8 del CCDI normativo 2023-2025 ne sono risultati destinatari, la differenziazione del premio individuale;
2. a tutti gli interessati il compenso spettante a titolo di performance individuale calcolato sulla somma residuale, a ciascuno per gli importi individuali indicati nell'elenco allegato A, agli atti della U.O. Gestione Risorse Umane;
3. ai dipendenti oggetto di verifiche, il conguaglio dell'importo spettante relativo alla performance organizzativa;

Dato atto che con Determinazione n. 1977 del 24/12/2025 sono state reiscritte al 2026 le somme per il trattamento accessorio del personale dipendente della Provincia di Pisa, da corrispondere nel corso del 2026 tenuto conto che le prestazioni correlate al trattamento accessorio del personale dipendente non erano maturate e non erano esigibili nel corso dell'anno 2025;

Accertata la propria competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché del D.P. n. 50 del 07/04/2025 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Programmazione Finanziaria e Risorse;

Attestata la regolarità tecnica mediante sottoscrizione del presente atto riguardante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente richiamati

1. di dare atto che le somme per il trattamento economico accessorio del personale relativo all'anno 2025, il cui CCDI è stato regolarmente siglato nel corso dell'anno, che hanno la loro esigibilità nel corso dell'anno 2026, sono state reimputate dall'anno 2025, tramite il Fondo Pluriennale Vincolato, all'anno 2026, anno di esigibilità della spesa riguardante il trattamento economico accessorio collegato alla performance per l'anno 2025;
2. di determinare e corrispondere ai dipendenti del comparto della Provincia di Pisa che, in base ai criteri definiti dal richiamato art. 8 del CCDI normativo 2023-2025 ne sono risultati destinatari, la differenziazione del premio individuale per l'importo complessivo di €. **3.881,01** per l'anno 2025 riferito al Fondo Risorse Decentrate, risultante dall'allegato prospetto agli atti dell'ufficio contenente gli importi a ciascuno attribuiti;
3. di determinare e corrispondere ai dipendenti del comparto della Provincia di Pisa il compenso a titolo di performance individuale per l'anno 2025 riferito al Fondo Risorse Decentrate, per l'importo complessivo di €. **103.599,20** risultante dall'allegato prospetto agli atti dell'ufficio contenente gli importi a ciascuno attribuiti, determinati secondo il sistema di valutazione della Provincia di Pisa;
4. di determinare e corrispondere ai dipendenti oggetto di verifiche, il conguaglio dell'importo spettante relativo alla performance organizzativa anno 2025, di cui alla determinazione n. 940 del 16/06/2026, riferito al Fondo Risorse Decentrate, per l'importo complessivo di €. **194,82**;
5. di impegnare la somma complessiva di €. **107.675,03**, così ripartita:
 - €. **3.881,01** a titolo di differenziazione del premio individuale anno 2025;
 - €. **103.599,20** a titolo di performance individuale per l'anno 2025;
 - €. **194,82** a titolo di conguaglio dell'importo spettante relativo alla performance organizzativa anno 2025

nel Bilancio di previsione 2026, al cap.100390, Imp. n° 324/2026, derivante dall'O.G. n° 10/2025, PdC 1.01.01.01.004, da ridurre per lo stesso importo per l'utilizzo come liquidazione della performance individuale dell'anno 2025;

6. di liquidare con lo stipendio del corrente mese a favore dei dipendenti inclusi nell'elenco allegato agli atti della U.O. Gestione Risorse Umane, gli importi a fianco di ciascuno indicati, riferiti al Fondo Risorse Decentrate anno 2025, per la parte riguardante la performance individuale dell'anno 2025, della maggiorazione di cui all'art. 8 del CCDI 2023-2025 e degli importi da congruare in quanto non liquidati con la determinazione n. 940 del 16/06/2026;
7. di dare atto che i documenti giustificativi di spesa sono agli atti della U.O. Gestione Risorse Umane;
8. di dare atto che salvo specifiche disposizioni normative speciali, contro il presente provvedimento possono essere proposte le azioni innanzi al TAR Toscana ai sensi del Decreto Legislativo 2 luglio 2010, n. 104 "Attuazione dell'art. 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69 recante delega al Governo per il riordino del processo amministrativo", nei termini e nei modi in esso previsti; può essere altresì proposto Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla data di scadenza della pubblicazione;

Ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis del TUEL si appone il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Sottoscritta dal Dirigente

(FIORAVANTI PAOLA)
con firma digitale