



PROVINCIA DI PISA

**Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta
Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente
Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni**

SETTORE PROGRAMMAZIONE E RISORSE

DECRETO PRESIDENZIALE

Proposta nr. 2461 del 2026

Decreto nr. 69/2026

Oggetto: GESTIONE DEL PERSONALE. FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2026-2028. MODIFICA N. 1 PIANO ASSUNZIONI 2026

IL PRESIDENTE

Nell'esercizio dei poteri assunti ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali e della Legge 56/2014;

Con l'assistenza del Segretario Generale ai sensi e per gli effetti dell'art. 97, comma 2, T.U. n° 267/2000, in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti;

Visto l'art. 39 della legge 27/12/1997, n° 449, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi ai principi di riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbono soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

Visto l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n°267, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzato alla riduzione programmata delle spese di personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche assunzionali adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale medesima;

Visto l'art. 53 del Regolamento dell'Uffici e dei Servizi relativamente per "La programmazione del personale";

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Funzioni Locali e dell'Area Funzioni Locali;

Vista la Legge 12/3/1999, n°68 contenente norme per il diritto al lavoro dei disabili ed il regolamento di esecuzione approvato con DPR 10.10.2000, n°333;

Visto il D.Lgs. 27 maggio 2017 n°75, ed in particolare l'art. 4;

Viste, altresì, tutte le norme che hanno attuato il processo di riordino delle Province:

- la Legge 7 aprile 2014 n°56 (Legge Del Rio);

- la Legge 23 dicembre 2014 n°190 (Legge di stabilità 2015);
- la Legge Regionale 3 marzo 2015, n°22, recante *"Riordino delle funzioni provinciali e attuazione della Legge 56/2014. Modifiche alle Leggi regionali n°32/2002, 67/2003, 41/2005, 68/2011, 65/2014;*
- con la stessa Legge Regionale n°22/2015 si individuavano anche le funzioni oggetto di trasferimento ai Comuni in forma singola o associata;

Viste le delibere del Consiglio Provinciale:

- n°25 del 22/06/2018, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano di riassetto organizzativo dell'Ente previsto dal co. 844 dell'art. 1 della Legge n°205 del 27/12/2017;
- n° 11 del 19/05/2021, esecutiva, con la quale è stato modificato il Piano di riassetto organizzativo dell'Ente previsto dal co. 844 dell'art. 1 della Legge n°205 del 27/12/2017;

Richiamato il comma 562 dell'art. 1 della Legge 30/12/2021, n. 234 (cd. Legge di bilancio) con il quale si dispone l'abrogazione del co. 847 della L. 205/2017 ed il secondo periodo dell'art. 33 co. 1ter dell'art. 17 del D.L. 34/2019, per cui il tetto previsto per la assunzioni flessibili da parte delle Province, deve intendersi fissato al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Visto il D.L. n°162 del 30/12/2019 modifica l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, introducendo dopo il comma 1:

- il co. 1bis *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore ai cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*
- il co. 1ter *"L'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, è abrogato. Fermo restando quanto previsto dal comma 1-bis, le province possono avvalersi di*

personale a tempo determinato nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”.

Dato atto che, sulla Gazzetta Ufficiale n. 49 del 28/02/2022 è stato pubblicato il DPCM 11/01/2022 di cui all'art. 33, co. 1-bis, del D.L. 30/04/2019, n. 34, introdotto dall'art. 17 del D.L. n°162 del 30/12/2019, a decorrere dal 01/01/2022 si applica la disciplina in esso contenuta, in base alla quale:

- la Provincia di Pisa si colloca nella fascia demografica 350.000-449.999 abitanti di cui alla lett. c, dell'art. 3 (fonte: Eurostat – 2019);
- a norma dell'art. 4 il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari a 19,10%;

Dato atto che con Delibera consiliare n. 8 del 29/04/2026 recante “RENDICONTO DELLA GESTIONE ESERCIZIO FINANZIARIO 2025 – APPROVAZIONE” è stato approvato il conto del Bilancio 2025 provvedendo alla determinazione dei nuovi indici sulla base del nuovo triennio 2021-2022-2023;

Visti i calcoli che l'Ufficio ha predisposto nell'allegato prospetto contraddistinto con la **lettera A)** con il quale è stata identificata la spesa di personale, calcolata secondo le indicazioni contenute nell'art. 2 del DPCM 11/01/2022 e rapportata alla media delle Entrate Correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati considerate al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;

Preso atto che ai fini del rispetto della capacità assunzionale:

- la spesa di personale, al netto dell'IRAP come previsto dal co. 1, lett. a) dell'art. 2 del DPCM 11/01/2022, relativa all'ultimo rendiconto approvato (2025), è pari ad €. **8.890.570,23**;
- la media delle Entrate Correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati considerate al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione è pari ad €. **57.474.574,29**;
- la percentuale di incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti, è pertanto pari al **17,68%**;
- la spesa massima ammissibile ai sensi dell'arti. 4, co. 3, D.P.C.M. 11/01/2022 a regime dall'anno 2025 è pari a €. **9.606.263,69**;

Dato atto che la spesa di personale registrata nel 2025 era pari ad €. **9.438.500,71**, che, come previsto dall'art. 2 del DPCM 11/01/2022, al netto dell'IRAP (pari ad €. 547.930,48) è pari ad €. **8.890.570,23** con un possibile incremento massimo per l'anno 2026 di €. **715.693,46**;

Dato atto che la Provincia di Pisa ha rispettato il Patto di stabilità interno, perseguito la finalità di realizzare una spesa per il personale che garantisca il mantenimento della migliore funzionalità possibile dei servizi, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 557 della Legge 296/06 (Legge Finanziaria 2007), che nella versione introdotta dal D.L. n°90/2014 convertito in Legge n°114/2014 che introduce il comma 557-quater alla Legge n°296/06: “*ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione del triennale dei fabbisogni del personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (anni 2011 - 2013) alla data di entrata in vigore della presente disposizione*” e che per la Provincia di Pisa, senza le esclusioni previste dalla Circolare del MEF n°9/2016, equivale ad una spesa complessiva di €. 21.301.810,82, ed applicando le riduzioni equivale ad una spesa di €. 17.899.717,13;

Dato atto inoltre che il comma 421 della Legge di stabilità 2015 è stato abrogato dal D.L. 30/04/2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 28/06/2019, n. 58 come modificato dal D.L. 30/12/2019, n. 162;

Preso atto che con Decreto presidenziale n°128 del 12/11/2025 si è provveduto:

- a prendere atto della ricognizione effettuata dal Settore Programmazione e Risorse, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 del D.Lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii, in base alla quale non risulta personale in eccedenza e/o in soprannumero;
- ad approvare la programmazione triennale del personale anni 2026 – 2028 del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 3, comma 1, lettera d), punto 3, dettaglio 3.1), del D.L. 14/03/2025, n. 25 convertito con modificazioni dalla L. 09/05/2025, n. 69 che, modificando l'art. 35 comma 5-ter del D.Lgs. 165/2001, chiarisce che la durata della validità delle graduatorie dei concorsi per il reclutamento di personale negli Enti Locali è pari a tre anni, in ossequio al termine già previsto dal relativo D.Lgs. 267/2000, rispetto alle durate inferiori stabilite per le altre pubbliche amministrazioni. Tale disposizione si applica alle graduatorie ancora vigenti alla data del 15/03/2025;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23/02/2026 che apporta modifiche al trattamento tabellare del personale del comparto;

Ritenuto opportuno aggiornare le economie di spesa derivanti dalle cessazioni riferite al triennio 2026-2028 già previste nel D.P. 128/2025, sulla base dei nuovi trattamenti tabellari e sulla base delle nuove decorrenze in applicazione della L. 30/12/2025, n. 199 con riferimento all'adeguamento dei requisiti pensionistici agli incrementi della speranza di vita per il biennio 2027-2028:

Anno 2026				
Dipendente	Area/profilo inquadramento	Data di cessazione	Risparmio spesa 2026	Risparmio spesa 2027
L.V.	Area Operatori esperti – Addetto tecnico	28/02/2026	26.000,00	31.200,00
B.M.	Area Istruttori - Istruttore amm.vo contabile	30/09/2026	9.225,00	36.900,00
B.S.	Area Funzionari ed E.Q. - Funzionario Tecnico	30/11/2026	3.200,00	38.800,00
			38.425,00	106.900,00

Anno 2027				
Dipendente	Area/profilo inquadramento	Data di cessazione	Risparmio spesa 2027	Risparmio spesa 2028
S.D.	Area Operatori esperti – Addetto amministrativo	31/03/2027	24.600,00	32.800,00
M.G.	Area Istruttori – Tecnico	30/09/2027	9.300,00	36.900,00
R.F.	Area Istruttori - Istruttore amm.vo contabile	30/11/2027	3.000,00	36.700,00
			36.900,00	106.400,00

Anno 2028				
Dipendente	Area/profilo inquadramento	Data di cessazione	Risparmio spesa 2028	Risparmio spesa 2029
M.E.	Area Operatori esperti – Addetto amministrativo	30/04/2028	22.000,00	33.000,00
P.C.	Area Operatori esperti – Addetto amministrativo	30/06/2028	16.500,00	33.000,00
D.F.F.	Area Funzionari ed E.Q. - Funzionario Amministrativo cont.le	31/03/2028	33.750,00	45.000,00
R.R.	Area Operatori esperti – Tecnico	31/07/2028	13.500,00	32.300,00
T.M.	Area Istruttori – Tecnico	31/08/2028	12.400,00	37.000,00
F.L.	Area Operatori esperti – Addetto amministrativo	30/09/2028	7.500,00	30.000,00
B.A.	Area Istruttori - Istruttore amm.vo contabile	30/11/2028	2.900,00	34.600,00
			0,00	0,00

Dato inoltre atto che:

- con D.P. n. 140 del 21/11/2025 è stato modificato il piano delle assunzioni 2025 già approvato con D.P. n. 100/2024, successivamente modificato dal D.P. n. 28 del 10/03/2025, dal D.P. n. 73 del 13/06/2025 e dal D.P. n. 127 del 12/11/2025, prevedendo n. 15 progressioni verticali in deroga finanziate con le risorse di cui all'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) corrispondenti allo 0,55% del monte salari 2018;
- le procedure sono state indette nel 2025 e si sono concluse nel 2026, tenendo conto dell'orientamento applicativo ARAN ID 35345 circa il rispetto del termine indicato dall'art. 13, co. 6, del CCNL 16/11/2022;

Considerato che rispetto alla programmazione approvata con il D.P. n. 128/2025, alcune assunzioni, già previste negli atti programmatori precedenti e le cui procedure selettive erano, al tempo, in corso di espletamento determinando, per assicurare la continuità della gestione, lo slittamento delle decorrenze all'anno 2026, sono state invece concluse entro l'anno 2025, nello specifico:

1. progressione verticale ai sensi dell'art. 52 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001 per un posto di Funzionario Vigilanza (D.P. 28/2025);
2. assunzione di un Operatore esperto con profilo di Addetto tecnico in sostituzione di S.D. assegnato al Settore Edilizia e programmazione scolastica cessato dal servizio in data 30/06/2025 (D.P. 73/2025);

Considerato inoltre che, nel frattempo sono pervenute all'Ufficio personale le seguenti comunicazioni:

- prot. 57947 del 14/11/2025 con la quale è stato concesso il nulla osta al trasferimento presso altro Ente della dipendente **B.M.** Funzionario amministrativo contabile assegnato al Settore Programmazione finanziaria e risorse con decorrenza 01/12/2025;
- prot. n. 63411 del 15/12/2025 con la quale il dipendente **G.A.**, Funzionario professional, assegnato al Settore Viabilità, Trasporti e Protezione Civile ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio a far data dal 01/02/2026 (ultimo giorno di lavoro

31/01/2026) per prendere servizio in altro Ente. Tale comunicazione è stata recepita con determinazione dirigenziale n. 1950 del 22/12/2025;

- prot. n. 63960 del 17/12/2025 con la quale il dipendente **G.DC.**, Funzionario professional, assegnato al Settore Edilizia e Programmazione scolastica ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio a far data dal 02/03/2026 (ultimo giorno di lavoro 01/03/2026) per prendere servizio in altro Ente. Tale comunicazione è stata recepita con determinazione dirigenziale n. 1951 del 22/12/2025;
- prot. 64364 del 18/12/2025 con la quale il dipendente **L.V.**, Operatore esperto assegnato al Settore Viabilità, Trasporti e Protezione Civile ha rassegnato le proprie dimissioni per raggiungimento del limite d'età con decorrenza dal 01/03/2026. Tale comunicazione è stata recepita con determinazione dirigenziale n. 126 del 26/01/2026;
- prot. 1020 del 12/01/2026 con la quale il dipendente **G.L.**, Operatore esperto già assegnato al Settore Viabilità, Trasporti e Protezione Civile ha chiesto di essere riammesso in servizio ai sensi dell'art. 25, comma 10, del CCNL 16/11/2022 con decorrenza 19/01/2026 Tale comunicazione è stata recepita con determinazione dirigenziale n. 56 del 15/01/2026;
- prot. 2997 del 20/01/2026 con la quale è stato concesso il nulla osta al trasferimento presso altro Ente del dipendente **S.G.** Operatore Esperto con profilo di Addetto tecnico assegnato al Settore Viabilità, Trasporti e Protezione Civile con decorrenza 01/04/2026;
- prot. n. 7794 dell'11/02/2026 con la quale il dipendente **S.F.**, Istruttore contabile, assegnato alla U.O. Contratti, Gestione rischio, URP e Protocollo ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio a far data dal 02/03/2026 (ultimo giorno di lavoro 01/03/2026) per prendere servizio in altro Ente. Tale comunicazione è stata recepita con determinazione dirigenziale n. 248 del 12/02/2026;
- prot. n. 14737 del 20/03/2026 con la quale il dipendente **P.M.C.**, Operatore Esperto con profilo di Addetto tecnico assegnato al Settore Viabilità, Trasporti e Protezione Civile ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio a far data dal 19/04/2026 (ultimo giorno di lavoro 18/04/2026). Tale comunicazione è stata recepita con determinazione dirigenziale n. 525 del 27/03/2026;
- prot. n. 23636 del 27/05/2026 con la quale la dipendente **M.M.**, Istruttore tecnico, assegnata al Settore al Settore Edilizia e Programmazione Scolastica U.O. Edilizia scolastica Val di Cecina - Patrimonio edilizio - Impianti tecnici ha rassegnato le proprie dimissioni far data dal 15/06/2026 (ultimo giorno di servizio 14/06/2026). Tale comunicazione è stata recepita con determinazione dirigenziale n. 789 del 14/05/2026;
- prot. n. 27799 del 28/05/2026, con il quale il dipendente **Q.I.**, appartenente all'area degli Istruttori, assunto in data 01/04/2026 e assegnato al Settore Programmazione Finanziaria e risorse - U.O. Entrate e concessioni ha rassegnato le proprie dimissioni far data dal 01/06/2026 (ultimo giorno di servizio 31/05/2026). Tale comunicazione è stata recepita con determinazione dirigenziale n. 872 del 03/06/2026;

Rilevato che le cessazioni sopra elencate determinano le seguenti economie di spesa di personale e assegnazione di risorse utilizzabili per nuove assunzioni:

Dipendente	Area/profilo inquadramento	Data di cessazione	Risparmio spesa 2026	Risparmio spesa 2027
B.M.	Funzionario amm.vo cont.le	01/12/2025	38.000,00	38.000,00
G.A.	Funzionario professional tecnico	01/02/2026	34.800,00	38.000,00
G.DC.	Funzionario professional tecnico	02/03/2026	33.600,00	40.400,00
S.G.	Operatore esperto	31/03/2026	23.600,00	31.500,00
S.F	Istruttore contabile	02/03/2026	29.200,00	35.000,00

P.M.C.	Operatore esperto	18/04/2026	21.000,00	31.500,00
Q.I.	Istruttore contabile	01/06/2026	19.000,00	35.000,00
M.M.	Istruttore tecnico	14/06/2026	20.500,00	35.000,00
			0,00	0,00

Vista la nota prot. 25943 del 19/05/2026 con la quale il Dirigente del Settore Edilizia e Programmazione scolastica rappresenta l'esigenza di integrare l'organico assegnato alla U.O. "Edilizia scolastica città di Pisa" con un istruttore tecnico in considerazione delle crescenti esigenze manutentive del patrimonio edilizio dell'Ente e l'assegnazione a tempo determinato di una unità di personale con profilo amministrativo e di una unità con profilo tecnico per la copertura dei posti vacanti con diritto alla conservazione del posto;

Visto, inoltre, l'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 3, co. 1, lett. c) del D.L. 25/2025 a norma del quale a decorrere dal 01/01/2026, gli EE.LL. con un numero di dipendenti a tempo indeterminato superiore a 50 sono obbligati a riservare alla mobilità volontaria il 15% delle *"facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiori a 10 unità di personale"*;

Dato atto che, in assenza di chiarimenti ufficiali, in relazione alla modalità di calcolo del 15% si prospettano due ipotesi:

- **per spesa**, ovvero destinando alla mobilità volontaria il 15% del costo degli ingressi programmati;
- **per unità**, ovvero il 15% del numero di assunzioni programmate

in entrambi i casi da arrotondare per eccesso, in coerenza con il dettato normativo che impone una quota non inferiore al 15%;

Tenuto conto che le assunzioni programmate con il presente provvedimento per l'anno 2026 sono pari a n. 19 unità e che il 15% corrisponde a n. 3 unità per le quali è obbligatorio prevedere la riserva alla mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto pertanto modificare ed integrare il piano delle assunzioni 2026/2028 già approvato, utilizzando il finanziamento dei risparmi (derivanti anche dalle cessazioni dal servizio dell'anno 2025 le cui sostituzioni non sono ancora state effettuate per €. 221.400,00) per l'importo complessivo di €. 479.525,00 con le seguenti nuove decorrenze e nuove assunzioni:

N.	Area/profilo inquadramento	Data assunzione	Procedura (previo espletamento art. 34bis D.Lgs. 165/2001)	Anno 2026	Costo annuo
1	Funzionario Vigilanza	01/01/2026	Progressione verticale ax art. 52 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001	3.000,00	3.000,00
1	Funzionario professional tecnico – ingegnere Edile	01/03/26	Utilizzo graduatoria vigente	31.700,00	38.000,00
1	Istruttore amm.vo contabile	01/04/26	Utilizzo graduatoria vigente	26.250,00	35.000,00
1	Istruttore Vigilanza	01/04/26	Utilizzo graduatoria vigente	27.600,00	36.700,00
1	Istruttore Tecnico (Perito elettrotecnico)	01/06/26	Utilizzo graduatoria vigente	20.500,00	35.000,00
2	Operatore esperto – Addetto tecnico	15/06/26	Mobilità D.L. 25/2025 – Utilizzo graduatoria vigente	33.600,00	62.000,00

1	Operatore esperto – Addetto tecnico	01/09/26	Utilizzo graduatoria vigente	10.500,00	31.000,00
1	Funzionario professional Tecnico	01/09/26	Mobilità D.L. 25/2025 – Utilizzo graduatoria vigente	12.700,00	38.000,00
1	Funzionario professional Tecnico	01/09/26	Mobilità D.L. 25/2025 - Utilizzo graduatoria vigente	12.700,00	38.000,00
1	Funzionario professional Tecnico - ingegnere Impianti	01/09/26	Utilizzo graduatoria vigente	12.700,00	38.000,00
1	Istruttore amm.vo contabile	01/10/26	Mobilità/Concorso Pubblico/Utilizzo graduatorie altri Enti	8.750,00	35.000,00
1	Funzionario amm.vo cont.le	01/09/26	Utilizzo graduatoria vigente	12.700,00	38.000,00
1	Funzionario professional Tecnico	01/12/26	Mobilità/Concorso Pubblico/Utilizzo graduatorie altri Enti	3.200,00	38.000,00
1	Istruttore amm.vo contabile	01/12/26	Mobilità/Concorso Pubblico/Utilizzo graduatorie altri Enti	2.920,00	35.000,00
3	Istruttore Tecnico	31/12/26	Mobilità D.L. 25/2025 – Concorso pubblico	0,00	105.000,00
1	Funzionario amm.vo contabile	01/09/26	Mobilità/Concorso Pubblico/Utilizzo graduatorie altri Enti	12.700,00	38.000,00
				12.700,00	38.000,00

Visto il prospetto contraddistinto con la **lettera B)** che quantifica la spesa per assunzioni previste per l'anno 2026, pari ad €. 629.640,86 che si colloca entro i limiti previsto dall'art. 2 del DPCM 11/01/2022;

Dato atto che, con riferimento all'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 3, co. 1, lett. c) del D.L. 25/2025, il presente Piano prevede assunzioni per n. 19 unità, di cui n. 6 per le quali è prevista la riserva a favore della procedura di mobilità, garantendo l'assolvimento dell'obbligo del 15% delle facoltà assunzionali impegnate;

Dato, inoltre, atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 554 del 02/04/2026 è stato approvato l'avviso per passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di addetto tecnico” (area degli operatori esperti) – comparto funzioni locali;
- la procedura si è conclusa con esito positivo e sono stati dichiarati idonei n. 2 candidati;
- con nota prot. n. 28259 del 03/06/2026 uno dei due candidati ha espresso volontà di rinunciare al trasferimento presso la Provincia di Pisa;
- a seguito di suddetta rinuncia per la copertura del posto si procede mediante scorrimento della propria graduatoria vigente approvata con determinazione dirigenziale n. 723 del 16/05/2024;

Ritenuto che, in relazione alla attuale consistenza della dotazione organica ed alle richieste di personale presentate dai Dirigenti, la Provincia avrebbe la necessità di prevedere un numero considerevole di assunzioni per la gestione delle funzioni fondamentali e per il supporto alle stesse;

Preso atto che relativamente alla capacità assunzionale dell'Ente ed alle norme vigenti che regolano la spesa di personale, la Provincia avrebbe spazi per l'assunzione di personale per svolgere in modo più appropriato quelle funzioni che la Legge n°56/2014 ha attribuito;

Dato, inoltre, atto che la stima delle nuove assunzioni per **€. 231.520,00** risulta finanziata con il complessivo delle cessazioni già intervenute e quelle previste nell'anno 2026 per **€. 479.525,00** con un risparmio di spesa di **€. 248.005,00**;

Dato atto che il comma 562 dell'art. 1 della Legge 30/12/2021, n. 234 ha abrogato il comma 847 dell'art. 1 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 (Legge di Stabilità 2018), per cui il tetto previsto per la assunzioni flessibili da parte delle Province, deve intendersi fissato al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 che, per la Provincia di Pisa, è stata pari ad **€. 767.591,11**.

Preso atto che, sulla base di quanto già approvato con i precedenti atti di programmazione, a seguito di posti ressi vacanti con diritto alla conservazione del posto, al fine di non pregiudicare lo svolgimento delle attività sono stati attivati contratti a tempo determinato e pertanto nell'anno 2026 e 2027 la spesa per assunzioni flessibili da parte della Provincia di Pisa risulta, come di seguito dettagliata, rispettando il limite di cui al comma 562 dell'art. 1 della Legge 30/12/2021, n. 234:

SPESA PERSONALE TEMPO DETERMINATO ANNO 2026						
	Area inquadramento - Profilo	dal	al	TOTALE PAGHE	TOTALE ONERI	TOTALE COMPLESSIVO
Art. 110 co. 2 dal 01/01/2026 al 31/12/2026 (termine mandato amm.vo)	Funzionario	01/01/2026	31/12/2026	48.683,98	23.736,51	72.420,49
Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto	Funzionario tecnico	01/04/2026	31/07/2026	9.306,67	3.606,69	12.913,35
Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto	Funzionario tecnico	01/09/2026	31/12/2026	9.306,67	3.606,69	12.913,35
Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto	Funzionario amministrativo	01/09/2026	31/12/2026	9.306,67	3.606,69	12.913,35
					TOTALE	111.160,55
SPESA PERSONALE TEMPO DETERMINATO ANNO 2027						
	Area inquadramento - Profilo	dal	al	TOTALE PAGHE	TOTALE ONERI	TOTALE COMPLESSIVO
Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto	Funzionario amministrativo	01/01/2027	28/02/2027	4.641,75	1.798,85	6.440,60
					TOTALE	6.440,60

Ritenuto di rimandare a nuove verifiche nel corso del triennio la possibilità di prevedere nuove assunzioni a tempo indeterminato e determinato sulla base di altri risparmi di spesa che si dovessero concretizzare nel corso dell'anno, nel rispetto della normativa vigente, dando particolare attenzione alle funzioni fondamentali assegnate con la Legge n°56/2014;

Considerato opportuno, al fine di snellire i processi amministrativi e nel limite della capacità assunzionale disponibile:

- di autorizzare, sin da ora, la sostituzione del personale che cesserà dal servizio, laddove ciò avvenga senza modifica di area di inquadramento e/o profilo, senza necessità di modificare il piano delle assunzioni di cui al presente provvedimento;
- che in tutti i casi di cessazione/assenza dal servizio il Responsabile pro tempore provveda, sulla base delle esigenze straordinarie da valutare caso per caso, alla sostituzione anche con rapporti di lavoro a tempo determinato.

- nel caso di attivazione di progetti con finanziamenti esterno che prevedano la possibilità di assunzione a tempo determinato, il Responsabile pro tempore può provvedere alla attivazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato necessari per l'espletamento del progetto;
- di autorizzare, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti in possesso dell'Ente, il Responsabile del Settore Programmazione e Risorse ad attivare le procedure di reclutamento di corrispondente professionalità.

Valutato che l'Ente prevede di sostituire il personale cessato utilizzando le proprie graduatorie di pari profilo in corso di validità e, in difetto, attivando nuove procedure concorsuali;

Valutato opportuno confermare la volontà di concedere il nulla osta per la partecipazione del personale dipendente a bandi di mobilità verso altri Enti, previo parere favorevole del Dirigente del Settore ai cui è assegnato il dipendente e del **Direttore**/Segretario Generale, fatte salve le verifiche sulla possibilità di sostituire il personale che cessa dai ruoli della Provincia, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art.3, commi da 7 a 7-ter e 7-quinquies del D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

Dato atto inoltre che i contenuti del presente piano di fabbisogno sono stati oggetto di informazione alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali;

Preso atto che è stato espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge n°448/2001, in data 03/08/2026, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, parere positivo sul presente provvedimento di modifica del fabbisogno triennale di personale (**Allegato C**);

Accertata la propria competenza ai sensi di quanto disposto dalla Legge n°56/2014;

Visti il parere favorevole di regolarità tecnica ed il parere di regolarità contabile del Dirigente del Settore Programmazione e Risorse ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n°267/2000, tenuto conto l'atto comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

1. di prendere atto che, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL 2022-2024, le economie di spesa derivanti dalle cessazioni riferite al triennio 2026-2028, già previste nel D.P. 128/2025, vengono adeguate sulla base dei nuovi valori tabellari, come di seguito riportato:

Anno 2026				
Dipendente	Area/profilo inquadramento	Data di cessazione	Risparmio spesa 2026	Risparmio spesa 2027
L.V.	Area Operatori esperti – Addetto amm.vo	28/02/2026	26.000,00	31.200,00
B.M.	Area Istruttori - Istruttore amm.vo contabile	30/09/2026	9.225,00	36.900,00
B.S.	Area Funzionari ed E.Q. - Funzionario Tecnico	30/11/2026	3.200,00	38.800,00
			38.425,00	106.900,00

Anno 2027				
Dipendente	Area/profilo inquadramento	Data di cessazione	Risparmio spesa 2027	Risparmio spesa 2028
S.D.	Area Operatori esperti – Addetto amministrativo	31/03/2027	24.600,00	32.800,00
M.G.	Area Istruttori – Tecnico	30/09/2027	9.300,00	36.900,00
R.F.	Area Istruttori - Istruttore amm.vo contabile	30/11/2027	3.000,00	36.700,00
			36.900,00	106.400,00

Anno 2028				
Dipendente	Area/profilo inquadramento	Data di cessazione	Risparmio spesa 2028	Risparmio spesa 2029
M.E.	Area Operatori esperti – Addetto amministrativo	30/04/2028	22.000,00	33.000,00
P.C.	Area Operatori esperti – Addetto amministrativo	30/06/2028	16.500,00	33.000,00
D.F.F.	Area Funzionari ed E.Q. - Funzionario Amministrativo cont.	31/03/2028	33.750,00	45.000,00
R.R.	Area Operatori esperti – Tecnico	31/07/2028	13.500,00	32.300,00
T.M.	Area Istruttori – Tecnico	31/08/2028	12.400,00	37.000,00
F.L.	Area Operatori esperti – Addetto amministrativo	30/09/2028	7.500,00	30.000,00
B.A.	Area Istruttori - Istruttore amm.vo contabile	30/11/2028	2.900,00	34.600,00
			0,00	0,00

2. Di prendere atto delle ulteriori cessazioni intervenute successivamente all'approvazione del D.P. n. 128/2025 che determinano le seguenti economie di spesa di personale e assegnazione di risorse utilizzabili per nuove assunzioni:

Dipendente	Area/profilo inquadramento	Data di cessazione	Risparmio spesa 2026	Risparmio spesa 2027
B.M.	Funzionario amm.vo cont.le	01/12/2025	38.000,00	38.000,00
G.A.	Funzionario professional tecnico	01/02/2026	34.800,00	38.000,00
G.DC.	Funzionario professional tecnico	02/03/2026	33.600,00	40.400,00
S.G.	Operatore esperto	31/03/2026	23.600,00	31.500,00
S.F.	Istruttore contabile	02/03/2026	29.200,00	35.000,00
P.M.C.	Operatore esperto	18/04/2026	21.000,00	31.500,00
Q.I.	Istruttore contabile	01/06/2026	19.000,00	35.000,00
M.M.	Istruttore tecnico	14/06/2026	20.500,00	35.000,00
			0,00	0,00

3. Di prevedere, pertanto le seguenti modifiche del piano delle assunzioni 2026 già approvato, come di seguito riportato:

N.	Area/profilo inquadramento	Data assunzione	Procedura (previo espletamento art. 34bis D.Lgs. 165/2001	Anno 2026	Costo annuo
1	Funzionario Vigilanza	01/01/2026	Progressione verticale ax art. 52 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001	3.000,00	3.000,00
1	Funzionario professional tecnico – ingegnere Edile	01/03/26	Utilizzo graduatoria vigente	31.700,00	38.000,00
1	Istruttore amm.vo contabile	01/04/26	Utilizzo graduatoria vigente	26.250,00	35.000,00
1	Istruttore Vigilanza	01/04/26	Utilizzo graduatoria vigente	27.600,00	36.700,00
1	Istruttore Tecnico (Perito elettrotecnico)	01/06/26	Utilizzo graduatoria vigente	20.500,00	35.000,00
2	Operatore esperto – Addetto tecnico	15/06/26	Mobilità D.L. 25/2025 – Utilizzo graduatoria vigente	33.600,00	62.000,00
1	Operatore esperto – Addetto tecnico	01/09/26	Utilizzo graduatoria vigente	10.500,00	31.000,00
1	Funzionario professional Tecnico	01/09/26	Mobilità D.L. 25/2025 – Utilizzo graduatoria vigente	12.700,00	38.000,00
1	Funzionario professional Tecnico	01/09/26	Mobilità D.L. 25/2025 - Utilizzo graduatoria vigente	12.700,00	38.000,00
1	Funzionario professional Tecnico - ingegnere Impianti	01/09/26	Utilizzo graduatoria vigente	12.700,00	38.000,00
1	Istruttore amm.vo contabile	01/10/26	Mobilità/Concorso Pubblico/Utilizzo graduatorie altri Enti	8.750,00	35.000,00
1	Funzionario amm.vo cont.le	01/09/26	Utilizzo graduatoria vigente	12.700,00	38.000,00
1	Funzionario professional Tecnico	01/12/26	Mobilità/Concorso Pubblico/Utilizzo graduatorie altri Enti	3.200,00	38.000,00
1	Istruttore amm.vo contabile	01/12/26	Mobilità/Concorso Pubblico/Utilizzo graduatorie altri Enti	2.920,00	35.000,00
3	Istruttore Tecnico	31/12/26	Mobilità D.L. 25/2025 – Concorso pubblico	0,00	105.000,00
1	Funzionario amm.vo contabile	01/09/26	Mobilità/Concorso Pubblico/Utilizzo graduatorie altri Enti	12.700,00	38.000,00
				12.700,00	38.000,00

4. Di rinviare a nuove verifiche, la possibilità di prevedere nuove assunzioni a tempo indeterminato e determinato nel triennio, sulla base delle priorità necessarie alla Provincia sulla base di altri risparmi di spesa che si dovessero concretizzare in corso d'anno, nel rispetto della normativa vigente, dando particolare attenzione alle funzioni fondamentali assegnate con la Legge n°56/2014.

5. Di disporre che:
- 5.1 al fine di snellire i processi amministrativi, è autorizzata, sin da ora nel limite della capacità assunzionale disponibile:
- 5.1.1 la sostituzione del personale che cesserà dal servizio, laddove ciò avvenga senza modifica di area di inquadramento e/o profilo oppure con area/profilo di livello inferiore, senza necessità di modificare il piano delle assunzioni di cui al presente provvedimento;
- 5.1.2 la sostituzione del personale che cesserà dal servizio per dimissioni volontarie anche con decorrenze diverse da quelle indicate laddove non venga richiesta la conservazione del posto ai sensi dell'art. 25 CCNL 16/11/2022;
- 5.1.3 la sostituzione del personale con diritto alla pensione contributiva anticipata in caso di anticipazione del pensionamento.
- 5.2 nel caso di cessazione dal servizio del personale assunto a tempo determinato, l'Ufficio personale provveda alla sostituzione nei limiti delle stesse scadenze contrattuali;
- 5.3 in tutti i casi di cessazione/assenza dal servizio il Responsabile pro tempore provveda, sulla base delle esigenze straordinarie da valutare caso per caso, alla sostituzione anche con rapporti di lavoro a tempo determinato.
- 5.4 nel caso di attivazione di progetti con finanziamenti esterno che prevedano la possibilità di assunzione a tempo determinato, il Responsabile pro tempore può provvedere alla attivazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato necessari per l'espletamento del progetto;
- 5.5 di autorizzare, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti in possesso dell'Ente, il Responsabile del Settore Programmazione finanziaria e Risorse ad attivare le procedure di reclutamento di corrispondente professionalità.
6. Di dare atto che con riferimento all'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 3, co. 1, lett. c) del D.L. 25/2025, il presente Piano prevede assunzioni per n. di 16 unità, di cui n. 6 per le quali è prevista la riserva a favore della procedura di mobilità, garantendo l'assolvimento dell'obbligo del 15% delle facoltà assunzionali impegnate.
7. Di dare atto che:
- il limite per la Provincia di Pisa per la spesa per il personale a tempo determinato, pari ad €. 767.591,11, fissato al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.
 - la spesa prevista per i contratti in essere e le assunzioni a tempo determinato programmate, rientra nel suddetto limite.
8. Di confermare che la Provincia di Pisa ha rispettato il Patto di stabilità interno a decorrere dall'anno 2018, confermando il rispetto delle norme vigenti che riguardano la spesa per il personale, cercando nel contempo di mantenere la migliore funzionalità possibile dei servizi, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 557 della Legge 296/06 (Legge Finanziaria 2007) nella versione introdotta dal D.L. n°90/2014 convertito in Legge n°114/2014 che introduce il comma 557-quater alla Legge n°296/06: *“ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione del triennale dei fabbisogni del personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (anni 2011 - 2013) alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*.
9. Di confermare la volontà di concedere il nulla osta per la partecipazione del personale dipendente a bandi di mobilità verso altri Enti e/o mobilità per interscambio ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. N. 325/1988, previo parere favorevole del Dirigente del Settore ai cui è assegnato il dipendente e del Segretario Generale, fatte salve le verifiche sulla possibilità di sostituire il personale che cessa dai ruoli della Provincia, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art.3, commi da 7 a 7-ter e 7-quinquies del D.L. 9 giugno 2021, n. 80.

10. Di dare atto che le nuove assunzioni previste dal piano triennale, potranno essere attivate solo dopo la verifica del rispetto e l'adempimento di tutte le disposizioni vigenti in materia di assunzioni di personale.
11. Di prendere atto che i contenuti del Programma Triennale e annuale di fabbisogno sono stati oggetto di informazione alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali con nota prot. n. 40812 del 03/08/2026.
12. Di dare atto che la presente modifica n. 1) al Piano del fabbisogno del personale costituisce aggiornamento al Piano integrato di attività ed organizzazione 2026-2028, nella Sezione 3 Organizzazione e Capitale umano, sottosezione Piano triennale di fabbisogni di personale, approvato con Decreto presidenziale n° 40 del 10/04/2026.
13. Di trasmettere il presente atto ai Dirigenti.
14. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Presidente

Massimiliano Angori